

LIGJ

Nr. ___/2024

PËR POLICINË E SHTETIT

Në mbështetje të neneve 78, 81, pika 1 dhe 83, pika 1, të Kushtetutës, me propozimin e Këshillit të Ministrave,

KUVENDI I REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

VENDOSI:

KREU I DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Neni 1
Objekti

Ky ligj përcakton misionin dhe statusin e Policisë së Shtetit në Republikën e Shqipërisë, si dhe të drejtat e detyrimet e punonjësit të Policisë së Shtetit.

Neni 2
Qëllimi

Ky ligj ka për qëllim:

- a) përcaktimin e fushës së veprimtarisë së Policisë së Shtetit, kompetencat, organizimin dhe funksionimin e tyre;
- b) rregullimin e sistemit të pranimit, arsimimit dhe ecurisë në karrierë të punonjësve të Policisë së Shtetit, të drejtat, detyrimet dhe trajtimin e veçantë të tyre;
- c) përcaktimin e autoriteteve dhe përgjegjësive të niveleve drejtuese;
- ç) zbatimin e parimit demokratik të kontrollit civil mbi Policinë e Shtetit;
- d) përcaktimi i formave të bashkëpunimit të Policisë së Shtetit me komunitetin dhe subjekte të tjera publike dhe private.

Neni 3
Përkufizimet

Në këtë ligj termat e mëposhtëm kanë këto kuptime:

1. “Emërimi në detyrë” është momenti i fillimit të marrëdhënies së punës për punonjësin e policisë.

2. “Ecuria në karrierë” përfshin të gjitha fazat e karrierës që nga emërimi në detyrë i punonjësit të policisë deri në ndërprerjen e marrëdhënieve të punës.
3. “Gradë policore” është shprehje e hierarkisë policore, emërtimi i çdo shkalle dhe shenja dalluese, shprehje e cilësive individuale, eksperiencës dhe përgjegjësisë në ushtrimin e funksioneve në Policinë e Shtetit, që fitohet nga punonjësi i policisë nëpërmjet një procesi konkurrues.
4. “Informacioni policor” është tërësia e të dhënave dhe fakteve që sigurohen nga policia në funksion të ushtrimit të veprimtarisë së saj, me qëllim ruajtjen e rendit dhe sigurisë publike, si dhe për parandalimin e veprave penale.
5. “Ministri” është ministri përgjegjës për rendin dhe sigurinë publike.
6. “Punonjës policie” është personi i emëruar në strukturat e Policisë së Shtetit pas përfundimit të arsimit/kualifikimit përkatës dhe mban gradë policore.
7. “Përjashtimi nga policia” është ndërprerja e marrëdhënieve juridike të punonjësit të policisë si pasojë e .
8. “Pranimi në polici” është marrja e attributeve të punonjësit të policisë me akt të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
9. “Përdorimi i forcës” është veprimi i drejtpërdrejtë nëpërmjet forcës fizike, pajisjeve, mjeteve të tjera apo armëve të zjarrit, në mënyrë proporcionale dhe në përputhje me legjisllacionin në fuqi.
10. “Përpunimi i të dhënave personale për qëllime policore” është çdo veprim për përpunimin e të dhënave personale, i kryer në përputhje me legjisllacionin në fuqi, me qëllim ruajtjen e rendit e të sigurisë publike, parandalimin dhe zbulimin e veprave penale.
11. “Policimi vullnetar” është ofrimi vullnetar i shtetasve, në ndihmë të Policisë së Shtetit për ruajtjen e rendit, qetësisë publike, parandalimin e krimit dhe përballimin e situatave të emergjencave civile.
12. “Reagimi i menjëhershëm” është një veprim i ligjshëm i ndërmarrë me iniciativë nga punonjësi i policisë sapo kupton rrezikun.
13. “Struktura të veçanta” janë strukturat e policisë që veprojnë në një territor të caktuar ose në të gjithë territorin e vendit në varësi të strukturës qendrore apo vendore.
14. “Shkelje disiplinore” është çdo veprim ose mosveprim i punonjësit të policisë, që bie në kundërshtim me aktet ligjore dhe nënligjore, objekt i punës së policisë dhe që nuk përbën vepër penale.
15. “Ndalimi i përkohshëm policor” është dërgimi i shtetasit në ambientet e policisë, në institucionet shëndetësore, në qendrat e rehabilitimit, te kujdestari ose personi

përgjegjës, në institucionin urdhërdhënës ose në institucionet e tjera me ose pa vullnetin e tij, sipas përcaktimeve të bëra në nenin 20 të këtij ligji.

16. “Transferimi” është kalimi në një detyrë tjetër i punonjësit të policisë.
17. “Varësi lëndore” është varësia që kanë strukturat vendore në raport me strukturën qendrore.
18. “Veprimtaria hetimore” është veprimtaria që kryhet në përputhje me Kodin e Procedurës Penale.

Neni 4

Misioni i Policisë

1. Policia e Shtetit ka për mision ruajtjen e rendit e të sigurisë publike, parandalimin dhe luftën ndaj krimit, garantimin e zbatimit të ligjit, mbrojtjen e jetës dhe pronës dhe respektimin e të drejtave dhe lirive të njeriut, në përputhje me Kushtetutën, aktet ndërkombëtare të ratifikuara nga Republika e Shqipërisë dhe legjislacionin në fuqi si dhe të sigurojë ndihmë dhe shërbime për publikun.

Neni 5

Juridiksioni territorial

Policia e Shtetit ushtron veprimtarinë në territorin e Republikës së Shqipërisë.

Neni 6

Statusi i Policisë së Shtetit

Policia e Shtetit është institucion i administratës shtetërore, e depolitizuar, person juridik në varësi administrative të ministrit përgjegjës për çështjet e rendit dhe të sigurisë publike, statusi i së cilës nuk ndryshon edhe në gjendje lufte, gjendje të jashtëzakonshme apo të fatkeqësisë natyrore.

Neni 7

Parimet e veprimtarisë

1. Në ushtrimin e veprimtarisë së saj, Policia e Shtetit udhëhiqet nga parimet e mëposhtme:
 - a) ligjshmëria;
 - b) policimi demokratik;
 - c) respektimi i të drejtave dhe lirive themelore të njeriut;
 - d) mosdiskriminimi, trajtimi i barabartë dhe i drejtë i të gjithë personave;
 - e) profesionalizmi, integriteti dhe përgjegjësia në shërbimin publik;
 - f) hierarkia dhe llogaridhënia në ushtrimin e funksioneve;
 - g) transparenca;
 - h) neutraliteti dhe paanshmëria;
 - i) ushtrimi i ligjshëm i diskrecionit;

- j) legjitimiteti, përshtatshmëria dhe proporcionaliteti.
- 2. Në trajtimin e punonjësve të saj policia udhëhiqet nga parimi i integritetit, objektivitetit, meritës, transparencës, garantimit të zhvillimit të karrierës profesionale, barazisë gjinore dhe mosdiskriminimit.

Neni 8

Fushat e veprimtarisë së Policisë së Shtetit

1. Policia e Shtetit e realizon misionin e saj përmes fushave të veprimtarisë policore:
 - a) Lufta kundër krimit të organizuar dhe krimeve të rënda përmes hetimit, evidentimit, zbulimit të veprave penale dhe arrestimit të autorëve të tyre, në përputhje me legjislacionin në fuqi.
 - b) Mbikëqyrja e kufirit shtetëror, kontrolli i hyrjeve-daljeve në kufi si dhe trajtimi i shtetasve të huaj ose pa shtetësi në territorin e Republikës së Shqipërisë, në përputhje me legjislacionin në fuqi.
 - c) Ruajtja e rendit, sigurisë publike, sigurisë rrugore dhe policimi në komunitet në territorin e Republikës së Shqipërisë, në përputhje me legjislacionin në fuqi.

Neni 9

Funksionet e Policisë së Shtetit

1. Policia e Shtetit ka këto funksione:
 - a) mbron jetën dhe shëndetin e shtetasve, paprekshmërinë e pronës publike dhe private;
 - b) ruan rendin dhe sigurinë publike;
 - c) parandalon, heton dhe zbulon, në përputhje me legjislacionin në fuqi, veprat penale dhe autorët e dyshuar të kryerjes së tyre;
 - ç) mbledh të dhëna dhe fakte, dhe heton rrethanat, të cilat janë me rëndësi në identifikimin veprave penale;
 - d) grumbullon dhe administron informacion policor, përfshirë atë të klasifikuar, për përmbushjen e misionit të saj;
 - dh) kryen detyra në funksion të atributit të policisë gjyqësore, sa herë i kërkohet nga organet proceduese, sipas parashikimeve në legjislacionin penal e procedural penal.
 - e) organizon fushata ndërgjegjësuere dhe informuese, me qëllim parandalimin e kryerjes së veprave penale, si dhe rritjen e bashkëpunimit me publikun;
 - ë) merr drejtimin dhe përgjegjësinë e menaxhimit të incidenteve me mbërritjen në vendin e ndodhjes së tyre, me mbështetjen e shërbimeve të tjera publike ose private që ushtrojnë veprimtarinë, ndodhen apo vijnë në vendin e incidentit.
 - f) shoqëron, siguron dhe trajton në ambientet e saj, personat e arrestuar ose të ndaluar, deri në caktimin e masë së sigurimit me vendim gjykate, si dhe të dënuarve me vendim të formës së prerë në mungesë, deri në transferimin e tyre në institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale;
 - g) organizon kapjen e personave në kërkim për kryerjen e veprave penale ose gjetjen e

- personave të humbur dhe i dorëzon ata tek autoritetet kompetente.
- gj) mbikëqyr dhe drejton trafikun rrugor në rrugë për përdorim publik, në përputhje me legjislacionin rrugor;
 - h) mbikëqyr dhe kontrollon kufijtë shtetërorë të Republikës së Shqipërisë;
 - i) kontrollon regjimin e hyrje-daljeve të të huajve, të qëndrimit, të punësimit e të trajtimit të tyre në Republikën e Shqipërisë;
 - j) identifikon, mbron dhe referon për asistencë, pranë autoriteteve përkatëse, viktimat e trafikimit, të personave dhe dhunës në familje, veçanërisht të miturit dhe gratë;
 - k) administron, mbron dhe siguron informacionin e klasifikuar, me përjashtim të rasteve kur përcaktohet ndryshe në legjislacion;
 - l) merr, trajton dhe/ose referon pranë strukturave përgjegjëse, ankesat e shtetasve, në mënyrë të veçantë kallëzimet penale ose informacionet e dhëna në rrugë të ndryshme për vepra penale, si dhe kryen detyra të tjera në përputhje me legjislacionin në fuqi;
 - ll) garanton ruajtjen e rendit dhe sigurisë publike gjatë proceseve zgjedhore ose të referendumeve dhe administrimit të qetë dhe të rregullt të tyre;
 - m) kryen detyra të tjera të parashikuara nga legjislacioni në fuqi.
2. Në raste të gjendjes së jashtëzakonshme, pandemive, të fatkeqësive natyrore apo të shkaktuara nga dora e njeriut, policia u siguron asistencë dhe ndihmë autoriteteve shtetërore qendrore e lokale, shërbimeve të emergjencës, kërkim-shpëtimit, zjarrfikëse, si dhe personave juridike e fizikë.
3. Çdo punonjës i policisë, gjatë kryerjes së detyrës, ose jashtë saj, vepron në përmbushje të nevojave dhe pritshmërisë të publikut, si dhe e përdor autoritetin që i jep ligji, në mbrojtje të interesave të publikut.

Neni 10

Shërbimet me pagesë të policisë

1. Policia ofron shërbime shtesë sipas mundësive që ka dhe kundrejt pagesës për persona juridikë e fizikë, publikë ose privatë, mbi bazën e kërkesës së tyre, pas vlerësimit të rreziqeve të korrupsionit dhe konflikteve të interesit që lidhen me ofrimin e shërbimeve me pagesë.
2. Llojet e shërbimeve, tarifat e pagesës dhe procedura e vlerësimit të rreziqeve të korrupsionit dhe konflikteve të interesit që lidhen me ofrimin e shërbimeve me pagesë nga Policia e Shtetit përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

KREU II

KOMPETENCAT E POLICISË DHE MASAT PËR RUAJTJEN E RENDIT DHE SIGURISË PUBLIKE

Neni 11

Veprimet e punonjësit të policisë për zbatimin e masave për ruajtjen e rendit dhe sigurisë publike

1. Për ruajtjen e rendit dhe sigurisë publike punonjësi i policisë merr masa sipas përcaktimeve të këtij kreu.
2. Masat për ruajtjen e rendit dhe sigurisë publike janë tërësia e veprimeve të ligjshme, të cilat duhet të kryhen nga punonjësi i policisë gjatë ushtrimit të kompetencave të tij, duke filluar nga forma verbale e bindjes deri në përdorimin e forcës në mënyrë proporcionale për rivendosjen e rendit, në përputhje me legjislacionin, si dhe duke respektuar dinjitetin, liritë, të drejtat themelore të njeriut dhe ruajtjen e integritetit pasuror.
3. Punonjësi i policisë para se të fillojë zbatimin e një mase ndaj një shtetasi, është i detyruar të identifikohet duke paraqitur medaljonin ose dokumentin e tij identifikues si punonjës i policisë. Në raste të veçanta, nëse rrethanat aktuale të lidhura me zbatimin e masës mund të sjellin cenimin e arritjes së qëllimit të tij legjitim, punonjësi i policisë bën të ditur statusin e tij vetëm duke shqiptuar fjalën ose thirrur “Policia!”.
4. Kur sjellja e personit cenon rendin dhe sigurinë publike, punonjësi i policisë, në zbatim të përgjegjësive të tij dhe në përputhje me ligjin:
 - a) merr masa për shmangien e rrezikut për personin dhe veten;
 - b) vlerëson nëse është e nevojshme marrja e masave shtesë ose dhënia e ndihmës dhe njofton menjëherë autoritetet përgjegjëse administrative.
5. Nëse cenimi i rendit dhe sigurisë publike ka ardhur si pasojë e veprimeve të një personi të mitur nën 14 vjeç, punonjësi i policisë merr masa për të ndërprerë veprimet e paligjshme dhe njofton prindin ose kujdestarin e të miturit. Trajtimi i mëtejshëm i të miturit kryhet nga punonjës policie të trajnuar për këtë qëllim. Në rastet kur fëmija nuk ka prind apo kujdestar, strukturat e Policisë së Shtetit vënë në dijeni Njësinë për Mbrojtjen e Fëmijëve dhe organizatat e shoqërisë civile për të drejtat e fëmijëve.
6. Punonjësi i policisë vepron për të parandaluar një veprim të kundërligjshëm ose ndërhyrjen menjëherë për të ndërprerë pasojat e paligjshme të tij ose ardhjen e tyre, kur kjo përbën rrezik të drejtpërdrejtë për jetën e njeriut, shëndetin, sigurinë e tij ose pronën.
Përcaktimi i mësipërm nuk zbatohet, në rastet kur punonjësi i policisë është vetë i përfshirë në një ngjarje apo situatë të tillë.
7. Në rastet kur punonjësi i policisë vepron sipas pikës 5 të këtij neni, ai njofton strukturën policore që ka kompetencën territoriale përkatëse.

Neni 12

Proporcionaliteti, masat e menjëhershme dhe ndërprerja e tyre

1. Veprimi dhe ndërhyrja për të shmangur rrezikun duhet të jetë në proporcion me shkallën

e rrezikshmërisë, të drejtat dhe interesat që vihen në rrezik dhe/ose cenohen, si dhe nuk duhet të përbëjë kapërcim të kufijve të nevojës për situatën e paraqitur.

2. Veprimi ose ndërhyrja duhen kryer edhe nëse ndikojnë në uljen e rrezikut ose e pakësojnë atë përkohësisht. Nëse veprimi apo ndërhyrja janë të paefektshëm, atëherë mund të zgjidhet një masë tjetër proporcionale për uljen e rrezikut.
3. Punonjësi i policisë merr masa të menjëhershme për të mënjanuar një rrezik real dhe të çastit për rendin dhe sigurinë publike, i cili nuk mund të shmanget me anë të mjeteve të tjera. Në çdo rast, nëse masat e menjëhershme ndërmerret ndaj një personi, ai fillimisht paralajmërohet.
4. Zbatimi i mëtejshëm i çdo mase të ndërmarrë ndërpritet menjëherë kur shkaku i saj nuk ekziston më.

Neni 13

Paralajmërimi për marrjen e masave

1. Punonjësi i policisë njofton subjektin, për çdo rrethanë, veprim ose mosveprim që kërcënon ose mund të kërcënojë rendin dhe sigurinë publike. Në rastin e personit juridik, njoftimi i bëhet përfaqësuesit të tij për marrëdhëniet me të tretët.
2. Njoftimi duhet të jetë i qartë dhe i drejtpërdrejtë. Ai mund të jepet në mënyrë verbale, të shkruar ose nëpërmjet medias.

Neni 14

Detyrimi për marrjen e masave

1. Punonjësi i policisë urdhëron subjektin, për të kryer ose mos kryer veprime të caktuara apo të mëtejshme në një rrethanë të caktuar me qëllim zbatimin e detyrave të Policisë së Shtetit sipas parashikimeve të këtij ligji. Në rastin e personave juridikë, njoftimi i bëhet përfaqësuesit të tij për marrëdhëniet me të tretët.
2. Punonjësi i policisë shpjegon arsyen pse po ndërmerret ose shmanget një veprim, si dhe përshkallëzimin e masave që do të ndërmerren në rast se nuk merret parasysh zbatimi i tij.
3. Urdhri duhet të jetë i qartë dhe i paanshëm.
4. Urdhri jepet drejtpërdrejtë, në mënyrë verbale ose përmes përdorimit të mjeteve të përshtatshme të komunikimit për transmetimin e tij.

Neni 15

Veprime në rast rrezikshmërie nga objektet

1. Kur punonjësi i policisë, konstaton ose sinjalizohet, se rendi dhe siguria publike rrezikohen apo cenohen nga gjendja e përgjithshme fizike e një objekti ose vendndodhja e tij, ai njofton dhe merr masa ndaj pronarit të objektit për të ndaluar gjendjen e rrezikshmërisë ose përkeqësimin e saj. Masa mund të jepet edhe ndaj personit që sillet si pronar.
2. Në rast pamundësie për të marrë masa paraprake për të ndaluar gjendjen e rrezikshmërisë ose përkeqësimin e saj punonjësi i policisë njofton organin kompetent.

Neni 16

Masat ndaj palëve të treta dhe e drejta e kompensimit

1. Masa për kufizimin e një të drejte mund të merren edhe ndaj personave të tretë që nuk janë subjekt i neneve 11 dhe 15 të këtij ligji, në qoftë se rreziku real dhe i çastit për rendin dhe sigurinë publike ose cenimi i tyre nuk mund të shmangen ndryshe dhe për sa kohë që punonjësi përkatës i policisë nuk ka personelin dhe mjetet e duhura.
2. Sipas rrethanave të përcaktuara në pikën 1, të këtij neni, punonjësi i policisë mund të kërkojë ndihmë. Ai gjithashtu mund të marrë përkohësisht në posedim objekte të tilla, si mjedise akomodimi, medikamente dhe ushqim, mjete pune, materiale ndërtimi dhe mjete transporti.
3. Në çdo rast të bashkëpunimit vullnetar apo të përdorimit me forcë të pronës së palëve të treta nga punonjësi i policisë që kryen veprimin lëshon procesverbalin përkatës pas .
4. Në çdo rast të bashkëpunimit vullnetar të një personi apo pale të tretë për ndihmë për përdorim të mjediseve, mjeteve, objekteve, sendeve të konsumit të mallrave dhe materialeve të tyre bëhet kompensimi fizik dhe nëse ai nuk është i mundur, kompensimi monetar i tyre nga struktura përgjegjëse policore.
5. Lloji dhe masa e kompensimit përcaktohen duke mbajtur parasysh përgjegjësinë e palëve dhe përfitimin nga shërbimi i ofruar, në përputhje me legjislacionin për përgjegjësinë jashtëkontraktore të organeve të administratës shtetërore dhe Kodin Civil.
6. Kur subjekti i cenuar nuk bie dakord me llojin dhe masën e kompensimit ka të drejtën e ankimit në gjykatë.

Neni 17

Shpërblimi i personit për ndihmën e dhënë

1. Çdo person mund të ndihmojë policinë për kryerjen e detyrave të përcaktuara në ligj.
2. Nëse gjatë ndihmës që i jep policisë, personi plagoset, sëmuret apo humbet aftësitë e tij për punë, ai ka të drejtë të përfitojë çdo ndihmë mjekësore, pension, pagesë për aftësi në punë dhe pagesë në rast vdekjeje, përfitime të cilat i takojnë një punonjësi policie në rast aksidenti në punë.
3. Paga, mbi të cilën llogariten përfitimet e mësipërme, është ajo që përfitonte personi në

vendin e tij të punës ose paga për të cilën është siguruar në mënyrë vullnetare apo si privat, deri në 30 ditë para ndodhjes së ngjarjes. Ajo nuk mund të jetë më e vogël se paga bazë për gradën “Nënkomisar”. Për rastet kur personi nuk është në marrëdhënie pune ose i siguruar, paga, mbi të cilën llogariten këto përfitime, është paga bazë për gradën “Inspektor”.

Neni 18

Masa administrative

Kur punonjësi i policisë konstaton kundërvajtje administrative, për të cilat ligji ngarkon me detyra policinë, merr masa administrative, sipas legjislacionit në fuqi për kundërvajtjet administrative.

Neni 19

Kontrolli dhe verifikimi i identitetit

1. Punonjësi i policisë bën kontrollin e identitetit të personit kur:
 - a) për rrethana të kohës dhe vendit, dyshohet se është përfshirë në veprime të jashtëligjshme;
 - b) gjendet në një zonë, vend, ambient, ndërtesë ose në territorin në afërsi të tyre, ku lëvizja e lirë është e ndaluar ose e kufizuar;
 - c) gjendet në një zonë, vend, ambient ose ndërtesë, ku ndërmerren masa për kërkimin e autorit të dyshuar të veprës penale, kundërvajtjes ose objekteve dhe gjurmëve të rëndësishme për procedimin penal ose kundërvajtjen.
 - ç) konstatohet se po kryen shkelje administrative.
2. Për një identifikim të besueshëm të personit, punonjësi i policisë bazohet në dokumentet ligjore të identifikimit.
3. Punonjësit të policisë i lind e drejta për të verifikuar identitetin e personit kur ky i fundit nuk e posedon dokumentin e identifikimit ose nëse ka dyshime që dokumentet e identifikimit janë të rreme. Procedurat për kontrollin e identitetit të personit nga punonjësi i policisë përcaktohen në Rregulloren e Policisë së Shtetit.
4. Nëse verifikimi i identitetit të personit nuk është i mundur përmes dokumentacionit ose mjeteve të tjera të identifikimit të tij, struktura përkatëse policore autorizohet të bëjë publike një pamje vizive, regjistrim ose përshkrim të personit, për të mundësuar identifikimin e tij nga persona të tretë.

Neni 20

Ndalimi i përkohshëm policor

1. Ndalimi i përkohshëm policor aplikohet:
 - a) kur personi refuzon të identifikohet ose të japë gjeneralitetet në rastet e pikës 1 të nenit 19, apo paraqet dokumente identifikimi që dyshohet se janë të rreme;
 - b) për të parandaluar kryerjen e veprimeve të rrezikshme nga personi në dëm të jetës dhe shëndetit të tij ose personave të tretë ose pronës;

- c) për ta mbrojtur personin nga rreziku dhe dëmi, veçanërisht kur personi s'ka mundësi për t'u mbrojtur;
- ç) për zbatimin e masave kufizuese administrative që ndalojnë hyrjen në objekte ose mjedise të caktuara sipas legjislacionit përkatës.
3. Në rastin e ndalimit të përkohshëm policor nuk mund të zbatohen të njëjtat masa me ato për personin e ndaluar ose të arrestuar. Ndalimi i përkohshëm policor duhet të zgjasë deri në sqarimin e çështjes, por jo më shumë se **5 orë**.
 4. Dispozitat për ndalimin e përkohshëm policor nuk zbatohen ndaj personit, lëvizshmëria e të cilit është e pamundur për shkak të gjendjes shëndetësore/shtatzënisë. Punonjësi i policisë, në raste përjashtimore, nuk e zbaton masën e ndalimit të përkohshëm policor, kur gjatë momentit të ndalimit vlerëson se, zbatimi i kësaj mase do të përkeqësonte situatën shëndetësore të personit. Në rastet e mësipërme, punonjësi i policisë ka detyrimin të mbajë procesverbal, ku sqarohen dhe dokumentohen rrethanat e moszbatimit të masës së shoqërimit, i cili i dorëzohet eprorit ose organit kompetent.
 5. Personi ndaj të cilit aplikohet ndalimi i përkohshëm policor ka të drejtë të informohet menjëherë në gjuhën që ai kupton, për shkaqet e këtij ndalimi. Ai/ajo duhet të informohet se nuk ka asnjë detyrim të bëjë ndonjë deklaratë dhe ka të drejtë të komunikojë menjëherë me një person të besuar, institucionin përkatës dhe avokatin e tij mbrojtës.
 6. Punonjësi i policisë njofton menjëherë qendrën operative për gjenealogjet e personit në ndalim të përkohshëm policor, kur ato njihen, orën e saktë të shoqërimit dhe shkaqet e tij. Të dhënat e komunikuar nga punonjësi i policisë hidhen menjëherë në sistemin elektronik të mbajtjes dhe përpunimit të të dhënave. Mosrespektimi nga punonjësi i policisë i detyrimeve të përcaktuara në këtë pikë përbën shkelje të rëndë të disiplinës në punë.
 7. Punonjësi i policisë, dokumenton në procesverbal veprimet e kryera me personin e ndaluar përkohësisht, sipas procedurave standarde të miratuara. Një kopje e procesverbalit i vihet në dispozicion personit të shoqëruar.
 8. Punonjësi i policisë ka detyrimin të njoftojë menjëherë eprorin e vet ose institucionin e interesuar për trajtimin e mëtejshëm të personit. Të dhënat e veprimeve të kryera me personat në ndalim të përkohshëm policor dokumentohen gjithashtu në regjistrat/librat që mbahen për këtë qëllim në ambientet e policisë ku është bërë shoqërimi i personit.
 9. Rregullat teknike të ndalimit të përkohshëm policor, evidentimit, mbajtjes dhe trajtimit të personave të ndaluar në ambientet e policisë përcaktohen në Rregulloren e Policisë së Shtetit.

Neni 21

Njoftimi për paraqitje në polici

1. Punonjësi i policisë njofton personin për t'u paraqitur në ambientet e policisë në këto

raste:

- a) për të marrë informacion për parandalimin e veprimit ose mosveprimit të kundërligjshëm;
 - b) për të identifikuar personin që mund të ketë dijeni për rrezikun apo incidentin;
 - c) për të identifikuar shkelësin e mundshëm të ligjit.
2. Njoftimi për paraqitje bëhet me anë të fletëhirrjes, duke përcaktuar arsyen e paraqitjes, të dhëna për punonjësin e policisë, kohën, vendin dhe informacion për ta kontaktuar punonjësin e policisë në rast pamundësie për t'u paraqitur.
 3. Kur personi që njoftohet nuk paraqitet në mjediset e policisë, punonjësi i policisë mund të marrë kontakt me personin e njoftuar në vendndodhjen e tij.
 4. Punonjësi i policisë dokumenton veprimet e kryera sipas pikës 1, të këtij neni, sipas procedurave standarde të veprimit.

Neni 22

Shoqërimi, arrestimi dhe ndalimi

Punonjësi i policisë bën shoqërimin, arrestimin dhe ndalimin e personit, duke i garantuar atij të drejtat sipas legjislacionit në fuqi dhe sipas përcaktimeve në dispozitat e Kodit të Procedurës Penale.

Neni 23

Kontrolli i personit

1. Punonjësi i policisë kontrollon çdo person të arrestuar ose të ndaluar, në përputhje me Kodin e Procedurës Penale dhe legjislacionin në fuqi.
2. Punonjësit të policisë i lind e drejta të kontrollojë çdo person:
 - a) për të shmangur një rrezik real dhe të çastit;
 - b) për heqjen e objekteve ose sendeve që mund të rrezikojnë jetën e tij ose të tjerëve;
 - c) për të siguruar prova për kryerjen e veprës penale.
3. Kontrolli kryhet gjithmonë duke respektuar dinjitetin dhe integritetin fizik e moral të personit në një nga format si vijon:
 - a) kontrolli në publik i rrobave të trupit të një personi, i cili kufizohet në një kontroll sipërfaqësor të veshjeve të jashtme;
 - b) kontrolli i imët kryhet në vende të caktuara që nuk shihen nga publiku, ku personi i ndaluar ose i arrestuar nuk shihet nga persona të tjerë, përfshin heqjen e më shumë se veshjeve të jashtme. Kontrolli i imët mund të kryhet vetëm nëse ai vlerësohet i nevojshëm për të gjetur sendin e ndaluar dhe punonjësi i policisë gjykon që personi i arrestuar apo i ndaluar mund ta ketë fshehur atë.
 - c) kontrolli intim, i cili ka të bëjë me këqyrjen fizike të pjesëve të hapura në trupin e personit, për të hequr sendin e ndaluar, dhe kryhet nga punonjës të shëndetësisë vetëm në spitale ose në mjedise të tjera shëndetësore.
Kontrolli intim kryhet me vendim të gjykatës. Kontrolli intim ndërmerret si masë e fundit ndaj personit që dyshohet se fsheh prova materiale të veprës penale ose sende që i përkasin veprës penale. Kontrolli intim kryhet vetëm nga një mjek ose infermier

i kualifikuar.

4. Kontrollat, sipas shkronjës “a” dhe “b”, të pikës 2, të këtij neni, kryhen nga punonjës policie të së njëjtës gjini me personin e kontrolluar. Për kontrollin e të miturve kërkohet edhe prania e prindit ose e kujdestarit. Rregullat e hollësishme për kryerjen e kontrolleve **policore** përcaktohen nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit.
5. Në çdo rast të ushtrimit të kontrollit, punonjësi i policisë, dokumenton në procesverbal arsyen e ushtrimit të kontrollit, veprimet e kryera dhe sendet e gjetura, sipas procedurave standarde të miratuara. Një kopje e procesverbalit i vihet në dispozicion personit të kontrolluar.

Neni 24

Veprimet për kontrollin mjekësor të personit

1. Me vendim gjykate, për të parandaluar kërcënimin për jetën, personit mund t’i bëhet kontroll mjekësor, t’i merren kampione të gjakut ose të kryhen ndërhyrje të tjera në trup nga një mjek. Kontrolli mjekësor i personit kryhet në përputhje me rregullat mjekësore për qëllime ekzaminimi, lejohet pa miratimin e personit, nëse kjo nuk dëmton shëndetin e tij dhe masa vlerësohet e nevojshme nga mjeku.
2. Në rastet kur konstatohet përkeqësimi i gjendjes shëndetësore apo ai përbën kërcënim të menjëhershëm, punonjësi i policisë, me nismën e tij, dërgon personin në institucionin përkatës mjekësor.
3. Të dhënat e mbledhura gjatë kontrollit përdoren vetëm për qëllimin e këtij neni.

Neni 25

Trajtimi i ankesave ndaj veprimeve policore gjatë shoqërimit, ndalimit dhe arrestimit

1. Punonjësi i policisë regjistron, trajton dhe kthen përgjigje, sipas procedurave dhe afateve ligjore, për çdo ankesë në lidhje me veprimet e kryera me personat e shoqëruar, ndaluar dhe arrestuar.
2. Për kërkesat/ankesat që u drejtohen drejtuesve të policisë ku është i shoqëruari, i ndaluar apo i arrestuari, përgjigjja i jepet menjëherë, por jo më vonë se 5 ditë pune nga dita e paraqitjes së tyre.

Neni 26

Masat mbrojtëse ndaj personit

1. Masat mbrojtëse merren ndaj personit me ç’rregullime të shëndetit mendor, në gjendje të dehur, nën efektet e lëndëve narkotike ose ndaj personit me sëmundje ngjitëse të rënda. Në këto raste, punonjësi i policisë e dërgon personin në ambientet e policisë, në institucionet shëndetësore, në qendrat e rehabilitimit ose e dorëzon te kujdestari apo personat përgjegjës, ose sipas rastit njofton strukturat përkatëse të specializuara për marrjen e masave mbrojtëse ndaj gjendjes së personit.

2. Punonjësi i policisë merr masat e nevojshme për mbrojtjen e personit, gjendja e të cilit tregon qartë se nuk mund të kontrollojë veprimet dhe sjelljen e tij dhe për këtë arsye mund t'i shkaktojë dëmtime fizike ose të përbjë rrezik për jetën e tij ose të tjerëve.
3. Mbajtja e personit në ambientet e policisë vazhdon për aq kohë sa është e nevojshme, por jo më shumë se 6 orë.
4. Për të ushtruar përgjegjësitë e përcaktuara në pikën 1, të këtij neni, punonjësi i policisë mund të bëjë kontrollin dhe këqyrjen fizike të këtyre personave, në përputhje me rregullat e Kodit të Procedurës Penale.
5. Veprimet e mësipërme për marrjen e masave mbrojtëse ndaj personave të parashikuar në këtë dispozitë, dokumentohen në procesverbal. Procesverbali nënshkruhet në fund të çdo flete nga punonjësi i policisë që ka kryer veprimet dhe personi/at që kanë qenë të pranishëm gjatë kryerjes së këtyre veprimeve. Një kopje e procesverbalit i vihet në dispozicion personit, ndaj të cilit janë marrë masat mbrojtëse, ose familjarit/kujdestarit të tij.

Neni 27

Masat mbrojtëse ndaj të miturve

1. Punonjësi i policisë merr masat e nevojshme për mbrojtjen e të miturit të braktisur nga prindi ose që është larguar nga prindi a kujdestari i tij.
2. Punonjësi i policisë e referon rastin në njësinë e mbrojtjes së fëmijës për një vlerësim të rastit të të miturit. Në çdo fazë zbatimit të masave sipas këtij kreu dhe trajtimit të të miturit kërkohet prania e psikologut.
3. I mituri i rikthehet prindit ose kujdestarit, pasi vlerësohet më parë mospërfshirja e tyre në abuzimin ndaj të miturit.
4. I mituri dërgohet në qendrat e përkujdesjes për të miturit kur vlerësohet se është i abuzuar ose i braktisur nga prindi ose kujdestari i tij.
5. I mituri mbahet në ambientet e policisë për aq kohë sa është e nevojshme, por jo më shumë se 6 orë. Kushtet e mbajtjes së të miturit në ambientet e policisë duhet të jenë në përputhje me nevojat të moshës, nivelit të zhvillimit fiziko-psikologjik dhe gjendjes psikologjike të të miturit. Kur i mituri është nën 14 vjeç biseda zhvillohet në mjedise të përshtatura për të. Punonjësi i policisë i mundëson prindit/kujdestarit ose punonjësit të njësisë së mbrojtjes së fëmijës kontaktin/takimin me të miturin, me kërkesë të këtij të fundit, përjashtuar rastet kur vlerësohet se takimi cenon interesin e të miturit.
6. Punonjësi i policisë e monitoron vizualisht takimin në çdo rast, edhe kur nuk është i autorizuar të dëgjojë bisedën e të miturit përmes audios.
7. Punonjësi i policisë bashkëpunon me qendrat e përkujdesjes sociale për të miturit për ofrimin e asistencës së nevojshme ndaj të miturit.

Neni 28

Kontrolli i objekteve, mjediseve dhe mjeteve

1. Punonjësi i policisë kontrollon objektet, mjediset dhe mjetet, në përputhje me Kodin e Procedurës Penale dhe legjislacionin në fuqi.
2. Punonjësit të policisë i lind e drejta të kontrollojë objektet, mjediset ose mjetet:
 - a) është e nevojshme të parandalohet një kërcënim i çastit për jetën, shëndetin dhe/ose pronën;
 - b) ku do të zhvillohen aktivitete publike për të cilat Policia e Shtetit ka ose merr detyrimin për të garantuar rendin dhe sigurinë publike;
 - c) kur ka një dyshim për një veprim të kundërligjshëm të kryer në këto mjedise apo në/me këto mjete. Në këtë rast, punonjësi i policisë ka detyrimin të dokumentojë arsyen e kontrollit.
3. Punonjësi i policisë, dokumenton veprimet e kryera gjatë kontrolleve, sipas procedurave standarde të miratuara me urdhër të ministrit përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike.

Neni 29

Kontrolli në rastet kur dyshohet për akte terroriste

1. Punonjësi i policisë, kur ka dyshime të arsyeshme ka të drejtë të kryejë me iniciativë kontrolle për parandalimin e akteve terroriste në banesa, ndërtesa, mjedise dhe hapësira publike për të garantuar sigurinë e personave dhe të rendit kushtetues e sigurinë ndërkombëtare.
2. Kontrolli kundër akteve terroriste përfshin kontrollin për lëndë plasëse dhe djegëse, lëndë helmuese kimike, biologjike, bakteriologjike, bërthamore apo radioaktive, apo të çdo natyre tjetër, të dëmshme dhe të rrezikshme për jetën dhe pronën.
3. Kontrolli ushtrohet në rastet e flagrancës, në rast ndjekjeje të personit, si dhe kur ka prova apo informacione të besueshme se është duke u përgatitur një akt terrorist dhe kur nga vonesa e ushtrimit të kontrollit mund të zhduken ose të humbasin mjetet ose gjurmët e kryerjes së krimit.
4. Pas ushtrimit të kontrollit, punonjësi i policisë harton procesverbalin përkatës dhe ia dërgon brenda 48 orëve prokurorit të vendit ku është bërë kontrolli. Një kopje e procesverbalit i lihet pronarit ose poseduesit të objektit apo personit të kontrolluar.
5. Personi i kontrolluar nga policia ka të drejtë të bëjë ankim në gjykatën kompetente ku ndodhet struktura policore, nëse e konsideron kontrollin si të padrejtë dhe në kundërshtim me ligjin.

Neni 30

Largimi nga vendndodhja dhe evakuimi

Për të shmangur kërcënimin për rendin ose sigurinë në mjedise publike, punonjësi i policisë mund të urdhërojë personin të largohet nga vendndodhja, mund ta ndalojë atë të hyjë në mjedise ose të evakujë personat e pranishëm, për aq kohë sa ky kërcënim vazhdon. Pas ushtrimit të kontrollit, punonjësi i policisë harton procesverbalin përkatës ku dokumenton veprimet e kryera.

Neni 31

Bllokimi i rrugëve

Për nevoja të rendit e sigurisë publike dhe të zbatimit të ligjit ose në rastet e fatkeqësive natyrore apo të aksidenteve, punonjësi i policisë bllokon pjesë të rrugëve ose të mjediseve publike deri në kryerjen e veprimeve të nevojshme ligjore.

Neni 32

Bllokimi dhe sekuestrimi i sendeve

1. Punonjësi i policisë bllokon ose sekuestron sendin vetëm në rastet kur lejohet me ligj dhe në përputhje me procedurat e përcaktuara në zbatim të ligjit.
2. Punonjësi i policisë kryen verifikimin për identifikimin e pronarit të sendit të bllokuar.

Neni 33

Rastet dhe format e përdorimit të forcës

1. Punonjësi i policisë përdor forcën për të përmbushur detyrën vetëm kur kjo është e domosdoshme dhe nëse të gjitha masat e tjera janë të pasuksesshme apo të pamundura.
2. Punonjësi i policisë përdor forcën në mënyrë proporcionale dhe të përshkallëzuar, duke përzgjedhur nivelin e nevojshëm të forcës që përfshin bindje me fjalë, shtrëngim fizik, mjete goditëse, mjete me lëndë paralizuese, mjete me goditje elektrike, qen policie, armë zjarri.
3. Të dëmtuarit i jepet ndihmë, ku përfshihet edhe ajo mjekësore, pas përdorimit të forcës, në rast se kjo është e nevojshme dhe e mundur.
4. Punonjësi i policisë duhet të paralajmërojë se do të përdorë forcën para përdorimit të saj, si dhe të paralajmërojë përshkallëzimin e saj. Ky paralajmërim mund të mos kryhet nëse rrethanat nuk e lejojnë, veçanërisht kur përdorimi i menjëhershëm i forcës është i nevojshëm për të parandaluar një rrezik real dhe të çastit.
5. Grupime personash, të cilët përbëjnë kërcënim për rendin ose sigurinë publike, paralajmërohen në një kohë sa më të shpejtë se do të përdoret forcë ose përshkallëzimin e saj, në mënyrë që pjesëmarrësit të largohen.
6. Përdorimi i forcës bëhet gjithnjë në përputhje me legjislacionin në fuqi kundër torturës dhe trajtimeve a dënimeve të tjera mizore, çnjerëzore ose poshtëruese.

Neni 34
Përdorimi i armëve të zjarrit

Punonjësi i policisë përdor armën e zjarrit vetëm në përputhje me kushtet dhe procedurat e përcaktuara sipas legjislacionit për përdorimin e armëve të zjarrit.

Neni 35
Kryerja e operacioneve speciale

1. Operacionet speciale kryhen nga strukturat e speciale operacionale të policisë dhe përfshijnë rastet si më poshtë:
 - a) çlirimi i pengjeve;
 - b) kapja e personave të armatosur me rrezikshmëri të lartë dhe transportimi i tyre në mjediset e policisë;
 - c) mbështetja e strukturave, të cilat sigurojnë personalitetet e larta shtetërore, të vendit ose të huaja, në rastet kur ka të dhëna për akte terroriste ndaj tyre;
 - ç) rivendosja e rendit dhe e sigurisë publike, kur kjo është e pamundur me strukturat e tjera policore, ligjzbatuese dhe të sigurisë;
 - d) marrja në ruajtje e personave, të cilëve u kërcënohet jeta për shkak të detyrës.
2. Punonjësve të strukturave speciale operacionale u garantohet fshehtësia e identitetit për veprimtarinë operacionale.
3. Kur nga punonjësit e policisë së strukturave speciale operacionale, gjatë ushtrimit të detyrës së tyre, para ose pas operacionit kryhen vepra penale, ndaj tyre ndiqen procedurat ligjore si për gjithë shtetasit e tjerë.
4. Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit duhet të vërë në dispozicion të organeve të drejtësisë personat dhe dokumentacion e nevojshëm, me qëllim kryerjen e hetimeve.
5. Procedurat, rregullat dhe kriteret e përdorimit të strukturave speciale operacionale, përcaktohen nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit.

KREU III
MBLEDHJA, ADMINISTRIMI DHE MBROJTJA E INFORMACIONIT POLICOR

Neni 36
Burimet e informacionit

1. Në funksion të ushtrimit të veprimtarisë së saj policia mbledh informacion policor nga burimet si më poshtë:
 - a) gjatë procesit të shoqërimit, ndalimit dhe arrestimit të personave;
 - b) të dhëna dhe fakte që sigurohen nga policia në funksion të ushtrimit të veprimtarisë së saj, me qëllim ruajtjen e rendit dhe sigurisë publike, si dhe për parandalimin e veprave penale;

- c) të dhëna që sigurohen nga të dhënat kombëtare dhe ndërkombëtare në të cilat Policia e Shtetit ka akses të drejtpërdrejtë ose me marrëveshje me autoritetin përkatës;
- ç) të dhëna të tjera që mbliidhen për ushtrimin e përgjegjësive të përcaktuara në ligje të veçanta.

Neni 37

Të dhënat e mbledhura gjatë procesit të shoqërimit, ndalimit dhe arrestimit të personave

1. Gjatë procesit të shoqërimit, ndalimit dhe arrestimit të personave, punonjësi i policisë mbledh këto të dhëna:
 - a. Në rast shoqërimi dhe ndalimi të përkohshëm policor, regjistron për çdo person të shoqëruar/ndaluar, për qëllim identifikimi, të dhënat, si më poshtë:
 - i. gjenealitetet;
 - ii. vendbanimin;
 - iii. përshkrimin e pamjes së personit, përfshirë shenja të veçanta;
 - iv. punën që kryen;
 - v. arsyet e shoqërimit ose ndalimit të përkohshëm;
 - vi. orën, datën dhe vendin e shoqërimit ose ndalimit të përkohshëm;
 - vii. zyrën e policisë ku është kryer shoqërimi ose ndalimit të përkohshëm;
 - viii. punonjësin e policisë, i cili ka kryer shoqërimin ose ndalimin e përkohshëm policor.
 - b. Në rast arrestimi apo ndalimi, regjistron për çdo person të dhënat për:
 - i. gjenealitetet;
 - ii. vendbanimin;
 - iii. përshkrimin e pamjes së personit, përfshirë shenja të veçanta;
 - iv. punën që kryen;
 - v. veprën penale për të cilën është arrestuar apo ndaluar;
 - vi. hollësi për mënyrën e kryerjes së veprës penale, për të cilën është arrestuar apo ndaluar, të cilat merren në prani të mbrojtësit në rast se personi nuk e refuzon atë;
 - viii. orën, datën dhe vendin e arrestimit apo të ndalimit;
 - ix. zyrën e policisë ku është mbajtur;
 - x. punonjësin e policisë, i cili ka kryer arrestimin apo ndalimin.
 - c. Nga çdo person i arrestuar apo i ndaluar, në çdo rast, merr të dhënat e mëposhtme:
 - i. shenjat e gjurmëve të gishtave dhe të pëllëmbëve të duarve;
 - ii. dy fotografi, një pamje ballore dhe një profil;
 - iii. mostra për nxjerrjen e profilit të ADN-së;
 - iv. mostra të zërit human të të arrestuarit apo ndaluarit.
2. Në rastet kur personi i arrestuar apo ndaluar kundërshton kërkesën për regjistrimin e të dhënave të përcaktuara në paragrafin c, të pikës 1, të nenit 37, këto të dhëna mund të merren edhe kundër vullnetit të tij. Autorizimi për marrjen e të dhënave të përcaktuara në paragrafin c, të pikës 1, të nenit 37, kundër vullnetit të personit ose duke përdorur forcën nuk mund të jepet nga një punonjës policie me gradë më të ulët se grada

“Nënkomisar”.

Në rast emergjence dhe në mungesë të një punonjësi të tillë të policisë, punonjësi me gradën më të lartë autorizon mbledhjen e informacionit të paragrafit c, të pikës 1, të nenit 37, të këtij neni, kundër vullnetit të personit ose duke përdorur forcën.

Në çdo rast, përdorimi i forcës kryhet vetëm për të mundësuar mbledhjen e informacionit të përcaktuar në paragrafin c, të pikës 1, të nenit 37, si dhe në përputhje me parimin e proporcionalitetit dhe përcaktimet e këtij ligji.

3. Të dhënat e përcaktuara në paragrafin c, të pikës 1, të nenit 37, të cilat i merren personit të arrestuar apo të ndaluar, fshihen mbi bazën e kërkesës së tij, nëse çështja penale në ngarkim të tij pushohet apo ai shpallet i pafajshëm me vendim gjyqësor të formës së prerë.
4. Për të dhënat e personave të shoqëruar, të arrestuar apo të ndaluar, policia krijon bankën qendrore për regjistrimin e të dhënave të mbledhura.
5. Mënyra e organizimit dhe administrimit të të dhënave të mbledhura në rastet e shoqërimit, ndalimit, arrestimit të personave, afati i ruajtjes, kontrolli dhe fshirja e tyre përcaktohet me urdhër të ministrit përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike.

Neni 38

Të dhënat e mbledhura në kuadër të veprimtarisë informative parandaluese

1. Mbledhja dhe përpunimi i të dhënave nga policia kufizohet vetëm për fakte të nevojshme që synojnë:
 - a) parandalimin dhe shmangien e një rreziku ndaj rendit e sigurisë publike;
 - b) parandalimin e veprave penale, përfshirë monitorimin e personave me precedent kriminal, si edhe atyre personave nën mbrojtje të veçantë;
 - c) zbulimin e veprave penale, dhe identifikimin e autorëve të veprave penale;
 - ç) lokalizimin, gjetjen e kapjen e personave që i largohen drejtësisë, apo janë të dënuar me një vendim gjyqësor.
2. Punonjësi i policisë nuk ka kufizime për të kërkuar, gjetur dhe komunikuar me burime të informacionit, me kushtin që informacioni të jepet me vullnet të lirë nga burimi dhe ky i fundit të ketë zotësi për të vepruar.
3. Policia mbledh të dhëna nga burime të hapura publike, përfshirë ato mediatike, regjistrimet e kamerave në mjedise publike, si dhe baza të dhënash të krijuara nga agjenci shtetërore në të cilat i është garantuar aksesimi me ligj ose me marrëveshje për njohjen dhe përdorimin e të dhënave.
4. Policia mbledh dhe trajton të dhëna që burojnë nga veprimtaria informative parandaluese, në përputhje me legjislacionin për përgjimin parandalues.

Neni 39

Mbledhja dhe përdorimi i të dhënave personale për qëllime policore

1. Të dhënat personale të mbledhura për qëllime policore përdoren vetëm për atë qëllim, dhe për aq kohë sa janë të domosdoshme, duke respektuar dispozitat në fuqi për mbrojtjen e të dhënave personale. Të dhënat personale fshihen kur vërtetohet se personi nuk është autor i veprës penale, ose bëhen anonime kur ato nuk janë më të nevojshme për qëllimin për të cilin janë mbledhur.
2. Rregullat e trajtimit të të dhënave personale të mbledhura nga policia, administrimit dhe shpërndarjes së tyre përcaktohen me udhëzim të ministrit përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike.
3. Policia është e detyruar ti përgjigjet me shkrim çdo kërkuesi që pretendon se policia i ka shkelur të drejtat e tij për mbrojtjen e të dhënave personale. Në këto raste përgjigja jepet sa më shpejt, por jo më vonë se 30 ditë nga depozitimi i kërkesë/ankesës.
4. Ndalohet mbledhja e të dhënave të individëve dhe subjekteve vetëm për shkak se i përkasin një origjine ose etnie të caktuar, bindjeje të veçantë fetare, orientimi seksual ose bindjeje politike apo i përkasin një lëvizjeje ose organizate, kur nuk parashikohet me ligj.

Neni 40

Detyrimi i institucioneve shtetërore e private për dhënie informacioni dhe akses i policisë në bazat e të dhënave të tyre

1. Policia e Shtetit, për ruajtjen e rendit dhe sigurisë publike dhe në ushtrim të kompetencave të saj për parandalimin, hetimin, gjurmimin dhe zbulimin e veprave penale dhe autorëve të tyre siguron të dhëna nga akses i garantuar me ligj ose me marrëveshje në bazat e të dhënave të institucioneve shtetërore, agjencive dhe subjekteve private për identitetin e shtetasve, regjistrimin e pasurive të paluajtshme të shtetasve apo subjekteve tregtare, për regjistrimin e automjeteve dhe lejeve të drejtimit, për subjektet tregtare dhe për eksportet apo importet e tyre, për identitetin e abonentëve telefonikë, identifikimin e pajisjes fundore dhe vendndodhjen (etj.).
2. Organet e administratës publike, personat fizikë dhe juridikë, që administrojnë të dhëna dhe informacione të mbledhura në mënyrë të ligjshme dhe të vlefshme për ushtrimin e funksioneve policore janë të detyruar t'i paraqesin ato, kur u kërkohet nga policia, përjashtuar të dhënat, shpërndarja e të cilave është e ndaluar me ligj.
3. Gjatë përmbushjes së funksioneve të saj, policia respekton parimet dhe rregullat e legjislacionit në fuqi për mbrojtjen e të dhënave në njohjen dhe përdorimin e tyre.
4. Procedurat për aksesin, njohjen dhe përdorimin e të dhënave të përcaktuara në këtë nen nga ana e policisë, miratohen me urdhër të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
5. Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale mbikëqyr dhe monitoron, në përputhje me ligjin për mbrojtjen e të dhënave personale,

veprimtarinë e grumbullimit, të përpunimit, të shpërndarjes dhe të shkëmbimit të këtyre të dhënave.

Neni 41

Bashkëpunimi i fshehtë me individë

1. Policia vendos marrëdhënie të fshehta bashkëpunimi me një person, për t'u informuar për çështje që lidhen me mbrojtjen e rendit e të sigurisë publike dhe/ose për parandalimin, zbulimin dhe goditjen e veprave penale.
Palët janë të detyruara të ruajë sekretin e këtij bashkëpunimi, derisa të përfundojë detyrimi ligjor për ruajtjen e sekretit.
2. Punonjësi i policisë ka detyrimin të ruajë fshehtësinë e identitetit, si dhe të rrethanave që tjera që mund të çojnë në identifikimin e personit, që bashkëpunon në mënyrë të fshehtë me policinë, edhe në rastet kur thirret si dëshmitar në gjykatë, si dhe pas largimit nga funksioni apo pas ndërprerjes së marrëdhënieve të punës me policinë.
3. Çdo person, që i jep informacion Policisë, ka të drejtën e anonimitetit, përveç rasteve kur marrëveshja ndërmjet palëve dhe detyrimet e legjislacionit procedural penal, parashikojnë ndryshe.
4. Rregullat për vendosjen e bashkëpunimit të fshehtë përcaktohen me udhëzim të ministrit përgjegjës për rendin dhe sigurinë publike.

Neni 42

Përpunimi dhe administrimi i informacionit policor

1. Përpunimi i informacionit policor është procesi i grumbullimit, vlerësimit, analizimit, shpërndarjes dhe përdorimit të informacionit për nevoja të mbrojtjes së rendit e të sigurisë publike ose për nevoja të parandalimit e zbulimit të veprave penale.
2. Përpunimi i informacionit policor bazohet vetëm në të dhënat e marra në përputhje me legjislacionin në fuqi.
3. Për fshirjen, asgjësimin apo bërjen anonim të informacionit policor ngrihet dhe funksionon një komision i posaçëm, i cili ushtron funksionin e tij me urdhër të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit dhe në përputhje me legjislacionin në fuqi për asgjësimin e informacionit të klasifikuar.
4. Rregullat konkrete për realizimin e përpunimit të informacionit policor prej strukturave përkatëse, si dhe masat për ruajtjen e të dhënave e për kontrollin e kësaj veprimtarie informative përcaktohen me udhëzim të ministrit përgjegjës për rendin dhe sigurinë publike.

Neni 43

Komunikimi i të dhënave personale te palët e treta

1. Komunikimi i të dhënave me agjencitë e tjera ligjzbatuese lejohet vetëm në përputhje me legjislacionin në fuqi. Për raste të tjera, komunikimin është i domosdoshëm për parandalimin e një rreziku serioz potencial apo kur subjekti i të dhënave ka dhënë pëlqimin e tij.
2. Të dhënat e komunikuar nuk do të përdoren për qëllime të tjera përveç atyre për të cilat ato janë marrë. Policia jep pëlqimin për shpërndarjen e të dhënave personale në përputhje me legjislacionin në fuqi për mbrojtjen e të dhënave personale.

Neni 44

Transferimi ndërkombëtar i të dhënave

1. Transferimi ndërkombëtar i të dhënave bëhet duke respektuar parimet dhe rregullat, në përputhje me legjislacionin në fuqi në Republikën e Shqipërisë për mbrojtjen e të dhënave personale.
2. Transferimi i të dhënave tek autoritetet e huaja kufizohet vetëm për organet policore dhe është i lejueshëm vetëm nëse:
 - a) ekziston një dispozitë ligjore në legjislacionin kombëtar dhe në bazë të marrëveshjeve ndërkombëtare, në të cilat Republika e Shqipërisë është palë;
 - b) në mungesë të kësaj dispozite, transferimi është i nevojshëm për parandalimin, hetimin, zbulimin e veprave penale ose për zbatimin e ndëshkimeve penale dhe shteti marrës duhet të garantojë një nivel të përshtatshëm mbrojtjeje për përpunimin e të dhënave personale;
 - c) në përjashtim nga rregulli i mësipërm, transferimi është i nevojshëm për parandalimin e një krimi.
3. Përshtatshmëria e nivelit të mbrojtjes, sipas shkronjës “b”, të pikës 2, të këtij neni, vlerësohet nga Komisioneri i Mbrojtjes së të Dhënave Personale, në bazë të rrethanave në të cilat ndodhet procesi i transferimit të të dhënave.

Neni 45

Siguria dhe konfidencialiteti

1. Policia merr masa organizative dhe teknike për mbrojtjen e të dhënave personale nga shkatërrimi i jashtëligjshëm ose aksidental, aksesit ose përhapja te persona të paautorizuar, veçanërisht kur përpunimi i të dhënave kryhet në rrjet, si dhe nga çdo formë tjetër përpunimi të jashtëligjshëm.
2. Çdo person që ka akses në të dhënat personale të mbledhura, të ruajtura dhe të përpunuara nga policia, gjatë ushtrimit të detyrës i nënshtrohet detyrimit të ruajtjes së konfidencialitetit edhe pas përfundimit të ushtrimit të funksioneve të tyre, përveç kur parashikohet ndryshe me ligj.

Neni 46

Të drejtat e subjektit të të dhënave personale

1. Çdo person ka të drejtë pa pagesë të kërkojë me shkrim informacion për të dhënat personale, që përpunohen nga policia.

2. Kërkesa refuzohet në rast se ky refuzim është i nevojshëm për të bërë të mundur që policia të përmbushë detyrat e saj.
3. Çdo person ka të drejtë të kërkojë nga policia korrigjimin apo fshirjen e të dhënave të pasakta në lidhje me të.
4. Në çdo rast, policia i kthen përgjigje me shkrim subjektit brenda 30 ditëve nga nga data e marrjes së kërkesës së subjektit të të dhënave.

KREU IV ORGANIZIMI I POLICISË SË SHETIT

Neni 47

Organizimi strukturor i Policisë së Shtetit

1. Policia e Shtetit është e centralizuar, e organizuar në nivel qendror dhe vendor. Ajo organizohet e profilizuar mbi bazë shërbimi, për hetimin e krimit, për rendin dhe sigurinë publike, si dhe për kufirin dhe migracionin, të cilat dallojnë midis tyre nga arsimit, kualifikimi, simbolet, detyrat dhe përgjegjësitë që ushtrojnë.
2. Policia e Shtetit organizon shërbimet e saj bazuar në madhësinë e zonave administrative dhe në numrin e popullsisë, nivelin e kriminalitetit, karakteristikat gjeografike të zonës dhe veçoritë e rrjetit të komunikacionit. Në këtë proces, ajo merr në konsideratë ndarjen territoriale e administrative, hartën gjyqësore, si dhe organizimin e sektorëve të ndryshëm infrastrukturorë si portet, aeroportet, akset rrugore ose duke vlerësuar objektiva të tjerë ekonomiko-socialë dhe rëndësinë e tyre.
3. Shërbimet e Policisë së Shtetit organizohen në Departamente, të cilat janë struktura që ushtrojnë veprimtarinë në nivel qendror dhe vendor me drejtim dhe kontroll vertikal.
4. Policia e Shtetit ka në përbërje të saj edhe struktura veçanta dhe struktura për mbështetjen logjistike, administrative, arsimore, tekniko-shkencore, teknologjike dhe të informacionit.
Këto struktura janë në varësi të drejtpërdrejtë administrative të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit ose të Departamenteve dhe ushtrojnë veprimtarinë në gjithë territorin ose në pjesë të veçanta të tij.
5. Numri i përgjithshëm i personelit të Policisë së Shtetit përcaktohet me vendim të Këshillit të Ministrave, me propozimin e ministrit.
6. Organizimi i përgjithshëm (Organigrama) i Policisë së Shtetit, ku bëjnë pjesë drejtoria e përgjithshme, departamentet dhe strukturat mbështetëse, strukturat e veçanta, drejtoritë vendore deri në nivel komisarati përfshirë numrin e tyre dhe shpërndarjen territoriale miratohen me urdhër të Ministrit.
7. Numri i personelit për çdo departament, strukturë mbështetëse dhe strukturë të veçantë, si dhe organizimi i brendshëm i Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit

miratohen me urdhër të Ministrit, me propozim të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.

8. Organizimi i brendshëm dhe juridiksioni lëndor e territorial i strukturave policore, të përcaktuara në pikën 6 dhe strukturave të tjera të Policisë së Shtetit, me përjashtim të Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit, miratohen me urdhër të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.

Neni 48

Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit

1. Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit është strukturë qendrore, administrative, jo-operacionale e policisë, me seli në Tiranë.
2. Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit përgjigjet për:
 - a) ndjekjen dhe analizimin e situatës së rendit dhe sigurisë publike në vend dhe të fenomeneve e formave kryesore që e kërcënojnë atë.
 - b) planifikimin, bashkërendimin dhe koordinimin e veprimtarisë së shërbimeve e strukturave policore;
 - c) përgatitjen e planeve të zhvillimit të shërbimeve policore dhe hartimin e kërkesave për modernizimin e tyre si dhe të programeve të veçanta në fushën e rendit e sigurisë publike;
 - ç) planifikimin dhe rekrutimin e personelit në policinë e shtetit dhe menaxhimin e burimeve njerëzore;
 - d) përcaktimin e prioriteteve për zhvillimin profesional të personelit policor, planifikimin e nevojave për edukim e trajnim si dhe të drejtiveve të kërkimit shkencor e teknologjik në fushën e rendit e sigurisë publike;
 - dh) propozimin dhe menaxhimin e buxhetit, burimeve të tjera materiale e financiare dhe infrastrukturës të Policisë Shtetit që ka në administrim;
 - e) koordinimin me agjencitë e tjera të zbatimit të ligjit dhe struktura shtetërore me përgjegjësi në ruajtjen e rendit e të sigurisë publike, parandalimin dhe zbulimin e veprave penale dhe sigurinë kombëtare;
 - ë) zbatimin e detyrimeve që rrjedhin nga marrëveshjet ndërkombëtare për çështje që lidhen me bashkëpunimin policor;
 - f) përpunimin dhe analizën e të dhënave të mbledhura nga strukturat e Policisë dhe të statistikave zyrtare shtetërore në fushën e rendit e sigurisë publike;
 - g) përgatitjen e studimeve e vlerësimeve, hartimin në mënyrë periodike të analizave të riskut dhe analizave të tjera në fushat e shërbimeve dhe veprimtarive policore;
 - h) informon në mënyrë të drejtpërdrejtë ose nëpërmjet medias në lidhje me ngjarje, fenomene dhe veprimtari që kanë të bëjnë me fushat e përgjegjësisë saj dhe janë me interes për publikun;
 - i) realizon koordinimin për angazhimin e strukturave policore në raste të emergjencave, aktiviteteve kombëtare e ndërkombëtare;
 - j) bashkëpunon me strukturat kombëtare, ndërkombëtare, si dhe organizatat jofitimprurëse që kanë për mision monitorimin e standardeve të respektimit të lirive dhe të drejtave të njeriut;

- k) njofton Komisionerin për Mbrojtjen e të Dhënave Personale për llojin e të dhënave që krijon dhe administron policia, për qëllimin e këtij ligji;
- l) kryen detyra të tjera për administrimin e Policisë së Shtetit, në përputhje me këtë ligj, ligje të tjera dhe akteve në zbatim të tyre.

Neni 49

Departamenti

1. Departamenti përfaqëson shërbimin policor dhe organizohet në nivel qendror dhe vendor, me drejtim dhe kontroll vertikal.
2. Departamenti kryen veprimtari administrative, operacionale dhe hetimore.
3. Departamentet drejtohen nga drejtorët e Shërbimeve Policore dhe janë në varësi të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.

Neni 50

Drejtoria vendore

1. Drejtoria vendore është strukturë administrative dhe operacionale e policisë në nivel vendor, në varësi administrative të departamentit.
2. Drejtoria vendore e policisë kryen veprimtari operacionale dhe hetimore mbi baza territoriale dhe lëndore, mbikëqyr dhe kontrollon kryerjen e detyrave, si dhe bashkërendon veprimtarinë e strukturave në varësi.
3. Në bazë të fushës lëndore të departamentit së cilit i përket, drejtoria vendore e Policisë përbëhet nga struktura si: sektorë, komisariate, seksione, stacione dhe posta policie.

Neni 51

Komisariati

Komisariati i policisë është strukturë bazë operacionale në varësi të drejtorisë vendore dhe ushtron përgjegjësitë e policisë në territorin që ka në juridiksion.

Neni 52

Stacioni i policisë

Stacioni i policisë është njësi policore operacionale në varësi të komisarariatit ose në raste të veçanta, kur nuk ka komisarariat, në varësi të drejtorisë vendore të policisë.

Neni 53

Strukturat e veçanta

1. Strukturat e veçanta ushtrojnë veprimtarinë e tyre në të gjithë territorin e vendit ose në pjesë të veçanta të tij dhe janë në varësi të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit ose Drejtorit të Departamentit.
2. Strukturat e veçanta janë shërbime policore të specializuara për të kryer:
 - a) detyra specifike;
 - b) detyra për operacione policore të një shkalle të lartë vështirësie, të cilat nuk mund të përballohen nga shërbimet e Policisë së Shtetit.

Neni 54

Instituti i Policisë Shkencore

1. Instituti i Policisë Shkencore, është një strukturë e veçantë në varësi administrative të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit, funksioni i të cilit është të mbështesë sistemin e drejtësisë penale dhe procesin e hetimit përmes mbledhjes së provave në skenën e krimit, ekspertizës kriminalistike cilësore, të paanshme dhe të besueshme në përputhje me legjislacionin në fuqi, metodat shkencore bashkëkohore dhe standardet ndërkombëtare në fushën e kriminalistikës.
2. Statusi, organizimi, funksionimi dhe trajtimi i punonjësve i Institutit të Policisë Shkencore përcaktohet me Vendim të Këshillit të Ministrave, me propozim të Ministrit të Brendshëm.

KREU V AUTORITETET

Neni 55

Ministri

1. Ministri është autoriteti përgjegjës për rendin dhe sigurinë publike, i cili nën përgjegjësinë e tij dhe brenda drejtimeve kryesore të politikës shtetërore, përcakton drejtimitet e veprimtarisë e të mbështetjes së Policisë së Shtetit në përmbushjen e misionit e të përgjegjësisë së saj.
2. Ministri:
 - a) ushtron kontroll administrativ mbi Policinë e Shtetit, në përputhje me legjislacionin në fuqi;
 - b) përcakton drejtimitet strategjike, politikat, objektivat dhe treguesit performancës për veprimtarinë e policisë në përputhje me legjislacionin në fuqi;
 - c) përcakton dhe mbikëqyr menaxhimin e buxhetit të Policisë, sipas legjislacionit financiar;
 - ç) është përgjegjës për drejtimitet e bashkëpunimit ndërkombëtar në fushën e rendit dhe sigurisë publike, në përputhje me traktatet dhe instrumentet e tjera ndërkombëtare;
 - d) mbikëqyr procesin e ankimeve në Policinë dhe shqyrton ankesat ndaj Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë.

3. Ministri nuk ndërhyt në pavarësinë operacionale të Policisë së Shtetit dhe nuk përfshihet në drejtimin operacional të saj.
4. Ministri i ushtron përgjegjësitë të tij në fushën e rendit e të sigurisë publike përmes strukturave në Ministrinë e Brendshme.

Neni 56

Emërimi, lirimi dhe shkarkimi i Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit

1. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit emërohet me vendim të Këshillit të Ministrave me propozim të Ministrit.
2. Përzgjedhja e Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit kryhet nëpërmjet një procedure transparente konkurrimi të kandidatëve që plotësojnë kriteret ligjore dhe shprehin interes për këtë pozicion.
Ministri ngre një Komision ad hoc, i cili, pas procesit të vlerësimit të tyre, i propozon kandidaturat për Drejtor të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit. Ministri i propozon Këshillit të Ministrave kandidaturën për Drejtor të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
Përbërja dhe rregullat e funksionimit të Komisionit ad hoc përcaktohen në Rregulloren e Policisë së Shtetit.
3. Kandidati i propozuar për Drejtor të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit duhet të jetë një nga punonjësit e policisë që mban gradën “Drejtues i lartë” ose “Drejtues i parë” dhe plotëson kriteret si vijon:
 - a) të ketë shtetësi shqiptare;
 - b) të ketë të paktën 15 vjet përvojë në polici, nga të cilat të paktën 10 vjet në pozicione të larta drejtuese;
 - c) të mos ketë qenë i dënuar për kryerjen e një vepre penale, me vendim gjyqësor të formës së prerë;
 - ç) të mos ketë masa të rënda disiplinore të policisë brenda 5 viteve të fundit.
4. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit qëndron në detyrë për një periudhë prej 5 vitesh, me të drejtë ri-konkurrimi edhe për një mandat të dytë .
5. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit lirohet nga detyra kur:
 - a) humbet shtetësinë shqiptare;
 - b) i përfundon afati i qëndrimit në detyrë dhe nuk riemërohet;
 - c) jep dorëheqjen;
 - ç) bëhet i paaftë nga ana shëndetësore për ushtrimin e funksionit për një periudhë kohore mbi 6 muaj;
 - d) plotëson moshën për pension;
 - dh) i hiqet ose i kufizohet zotësia për të vepruar me vendim gjyqësor të formës së prerë.
6. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit shkarkohet nga detyra kur:
 - a) dënohet me vendim gjykate, të formës së prerë, për kryerjen e një vepre penale;
 - b) nuk përmbushen objektivat strategjike për shkak të performancës së ulët të tij.

7. Lirimi dhe shkarkimi i Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit bëhet me vendim të Këshillit të Ministrave, me propozim të Ministrit.
8. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit, pas përfundimit të afatit të qëndrimit në detyrë, nuk rikthehet në strukturat e Policisë së Shtetit. Me përfundimin e mandatit, Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit gëzon trajtim të veçantë, të miratuar me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 57

Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit

1. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit është autoriteti më i lartë i policisë dhe përgjigjet drejtpërdrejtë tek ministri për realizimin e politikave, performancës dhe objektivave të përcaktuara.
2. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit:
 - a) organizon, drejton dhe kontrollon veprimtarinë e policisë;
 - b) drejton përgatitjen dhe krijimin e kapaciteteve të shërbimeve policore dhe garantimin e efektivitetit të tyre në përmbushjen e përgjegjësisë;
 - c) menaxhon burimet njerëzore;
 - ç) siguron mbështetjen logjistike, administrative dhe atë me sisteme teknologjike të shërbimeve policore;
 - d) garanton që sistemi i vlerësimit të personelit të policisë dhe ai i përparimit në karrierë janë efektive dhe në përputhje me politikat dhe standartet e miratuara.
 - dh) i propozon Ministrin kërkesat buxhetore për policinë dhe pas miratimit është përgjegjës për menaxhimin e buxhetit;
 - e) i propozon Ministrin planet e zhvillimit të shërbimeve policore, kërkesat për modernizimin e tyre si dhe programe të veçanta në fushën e rendit e sigurisë publike;
 - ë) miraton koncepte, doktrina dhe procedura me të cilat operojnë shërbimet dhe strukturat policore;
 - f) promovon dhe drejton kërkimin shkencor dhe teknologjik mbi policimin;
 - g) njofton menjëherë Ministrin nëse konstaton cenime kritike në integritetin institucionit dhe punonjësve ose devijime serioze në arritjen e rezultateve, si dhe për situata apo rrethana që mund të shkaktojnë vëmendje politike ose publike;
 - gj) koordinon veprimet e policisë në rast emergjencash kombëtare ose ndërkombëtare, duke përfshirë mbrojtjen e infrastrukturës kritike;
 - h) përfaqëson policinë në marrëdhënie me institucionet e tjera brenda vendit, si dhe në marrëdhëniet teknike dy ose shumëpalëshe me jashtë;
 - i) përgatit raportin vjetor mbi arritjet e policisë dhe identifikon fushat policore që kanë nevojë për përmirësim për Ministrin;
 - j) lëshon certifikata për shërbime të shkëlqyera të punonjësve të policisë dhe certifikatën e karrierës sipas Rregullores së Policisë;
 - k) nxjerr akte administrative brenda detyrave dhe përgjegjësisë që ka dhe ato të përcaktuara në Rregulloren e Policisë;
 - l) ushtron detyra dhe përgjegjësi të tjera të përcaktuara në legjislacionin në fuqi.
3. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit në ushtrimin e përgjegjësisë të tij

mbështetet nga Këshilli i Policisë së Shtetit, organ këshillimor, i cili krijohet dhe funksionon në interes të vendimmarrjes së tij.

4. Këshilli i Policisë së Shtetit kryesohet nga Zëvendësdrejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit dhe në varësi të çështjeve që do të trajtohen, përbëhet nga Drejtorët e Departamenteve, Drejtorët e Drejtorive Vendore (me rotacion çdo vit), përfaqësues të sindikatave të punonjësve të policisë, Drejtuesi i Institucionit Arsimor të Sigurisë Publike, si dhe mund të ftohen drejtues të strukturave përkatëse të Policisë.
5. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit e mbledh Këshillin e Policisë së Shtetit sa herë shqyrtohen dhe diskutohen çështje me rëndësi në menaxhimin dhe drejtimin e veprimtarisë së Policisë, siç janë planet e Policisë për zbatimin e strategjive, nevojat dhe hartimi i kërkesave buxhetore, planet e modernizimit, projekt-akte në interes të hartimit të strategjive sektoriale dhe roli, detyrat dhe përgjegjësitë në përmbushjen e këtyre prioritetëve strategjike, riorganizimet e strukturave të Policisë së Shtetit, projektakte të rëndësishme për rregullimin e veprimtarisë së Policisë dhe çështje të tjera për të cilat kërkohet konsultim i gjerë.
6. Këshilli i Policisë së Shtetit vendos me shumicë votash dhe nxjerr një relacion me rekomandime në lidhje me çështjet e diskutuara në rendin e ditës, që i paraqitet Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
Procedurat e hollësishme të krijimit dhe funksionimit të Këshillit të Policisë së Shtetit përcaktohen me urdhër të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë.

Neni 58

Emërimi, lirimi dhe shkarkimi i Zëvendësdrejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit

1. Zëvendësdrejtor i Përgjithshëm të Policisë së Shtetit emërohet një nga punonjësit e policisë, që mban gradën “Drejtues i parë” dhe plotëson kriteret si vijon:
 - a) të ketë shtetësi shqiptare;
 - b) të ketë të paktën 12 vjet përvojë në polici, nga të cilat të paktën 8 vjet në pozicione të larta drejtuese;
 - c) të mos ketë qenë i dënuar për kryerjen e një vepre penale, me vendim gjyqësor të formës së prerë;
 - ç) të mos ketë masa të rënda disiplinore të policisë brenda 5 viteve të fundit.
2. Emërimi, lirimi dhe shkarkimi i Zëvendësdrejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit bëhet me urdhër të Ministrit, me propozim të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit. Ministri ngre një Komision ad hoc, i cili shqyrton kandidaturat e propozuara për Zëvendësdrejtor të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit. Përbërja dhe rregullat e funksionimit të Komisionit ad hoc përcaktohen në Rregulloren e Policisë së Shtetit.
3. Rastet e lirimit dhe shkarkimit, si dhe mandati i qëndrimit në detyrë për Zëvendësdrejtorin e Përgjithshëm të Policisë së Shtetit janë të njëjta me ato të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.

Neni 59

Zëvendës drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit

1. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit, gjatë ushtrimit të kompetencave të tij, mbështetet nga një zëvendës drejtor.
2. Zëvendës drejtori kryen detyrat që i delegohen nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit.
3. Zëvendës drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit ushtron kompetencat dhe detyrat e drejtorit në rastet kur:
 - a) Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit nuk është emëruar ende;
 - b) në rast paaftësie ose pezullimi nga detyra të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
4. Zëvendës drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit nuk mund të ushtrojë kompetencat e drejtorit për një periudhë të pandërprerë, më shumë se 6 muaj.

Neni 60

**Drejtori i Departamentit, përgjegjësitë,
kriteret e emërimit, lirimit dhe shkarkimit të tij**

1. Drejtori i Departamentit është autoriteti më i lartë i shërbimit policor.
2. Drejtori i Departamentit përgjigjet tek Drejtori i Përgjithshëm i Policisë për menaxhimin dhe veprimtarinë e departamentit që drejton, dhe kur kërkohet, edhe tek Ministri i Brendshëm.
3. Drejtori i Departamentit:
 - a) drejton dhe koordinon veprimtarinë e strukturave në varësi të tij;
 - b) propozon dhe menaxhon kapacitetet njerëzore dhe logjistike në Departamentin që drejton;
 - c) propozon buxhetin e Departamentit që drejton dhe menaxhon atë;
 - ç) propozon nevojat për përmirësimin dhe modernizimin e sistemeve në përdorim nga Departamenti që drejton;
 - d) i propozon Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit organizimin strukturor të Departamentit dhe emërimet, shkarkimet dhe transferimet e punonjësve të Departamentit që drejton;
 - dh) nxjerr akte të përcaktuara në Rregulloren e Policisë që lidhen me veprimtarinë e Departamentit;
 - e) bashkëpunon me drejtuesit e strukturave qendrore dhe vendore brenda juridiksionit dhe fushës përkatëse të kompetencës, me qëllim të realizimit të objektivave të shërbimit policor që ai drejton;
 - ë) krijon marrëdhënie të qëndrueshme bashkëpunimi për koordinimin e veprimtarive operacionale dhe mbështetjen administrative me strukturat e tjera qendrore, me Prokurorinë, institucionet e tjera të administratës publike, me organizata qeveritare

- dhe joqeveritare, si dhe me komunitetin;
- f) kryen çdo detyrë tjetër të ngarkuar ose përcaktuar nga akte ligjore, nënligjore dhe akte të tjera.
4. Drejtori i Departamentit përzgjidhet nga radhët e punonjësve të policisë që mbajnë gradën “Drejtues i parë”, brenda Departamentit, nëse plotëson njëkohësisht kriteret si vijon:
- të ketë shtetësi shqiptare;
 - të paktën 10 vjet përvojë në polici, nga të cilat të paktën 7 vjet në pozicione dhe detyra drejtuese brenda Departamentit.
 - të mos ketë qenë i dënuar për kryerjen e një vepre penale, me vendim gjyqësor të formës së prerë;
 - të mos ketë masa për shkelje të rënda disiplinore të policisë brenda 3 viteve të fundit;
 - të mos ketë konflikt interesi me ushtrimin e detyrës.
5. Drejtori i departamentit emërohet, lirohet ose shkarkohet nga Ministri me propozim të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit dhe qëndron në detyrë për një mandat 4 vjeçar me të drejtë ri-konkurrimi edhe për një mandat të dytë. Ministri ngre një Komision ad hoc, i cili shqyrton kandidaturat e propozuara për Drejtor Departamenti. Përbërja dhe rregullat e funksionimit të Komisionit ad hoc përcaktohen në Rregulloren e Policisë së Shtetit.
6. Rastet e liritimit dhe shkarkimit të drejtorit Drejtorit të Departamentit janë të njëjta me ato të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.

Neni 61

Drejtori i Drejtorisë Vendore të Policisë, përgjegjësitë, kriteret e emërimit, shkarkimit dhe liritimit të tij

- Drejtori i Drejtorisë Vendore të Policisë është autoriteti më i lartë ekzekutiv, administrativ e operacional i policisë në nivel vendor dhe përgjigjet tek Drejtori i Departamentit përkatës.
- Drejtori i Drejtorisë Vendore brenda juridiksionit të tij:
 - drejton dhe koordinon veprimtarinë e strukturave;
 - menaxhon burimet njerëzore në varësi;
 - menaxhon buxhetin;
 - nxjerr akte të përcaktuara në Rregulloren e Policisë;
 - bashkëpunon me drejtuesit e strukturave vendore, brenda juridiksionit dhe fushës përkatëse të kompetencës, me qëllim përmirësimin e policimit dhe sigurinë e komunitetit.
- Drejtori i Drejtorisë Vendore përzgjidhet me konkurrim nga radhët e rolit të mesëm drejtues, nëse plotëson njëkohësisht kriteret si vijon:
 - të ketë shtetësi shqiptare;
 - të mos ketë qenë i dënuar për kryerjen e një vepre penale, me vendim gjyqësor të formës së prerë;

- c) të mos ketë masa për shkelje të rënda disiplinore të policisë brenda 3 viteve të fundit;
 - ç) të mos ketë konflikt interesi me ushtrimin e detyrës.
4. Kandidatura e përzgjedhur emërohet në detyrë me urdhër të Drejtorit të Përgjithshëm i Policisë së Shtetit.
5. Procedura e konkurrimit të Drejtorit të Drejtorisë Vendore përcaktohet me urdhër të Ministrit të Brendshëm.
6. Drejtori i Drejtorisë Vendore qëndron në detyrë për një periudhë prej 3 vitesh, me të drejtë ri-konkurrimi edhe për një mandat të dytë.
7. Rastet e lirimit dhe shkarkimit nga detyra të Drejtorit të Drejtorisë Vendore janë të njëjta me ato të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.

Neni 62

Shefi i Komisarariatit, përgjegjësitë, kriteret e emërimit, lirimit dhe shkarkimit të tij

1. Shefi i Komisarariatit të policisë është drejtues i nivelit operacional në territorin që mbulon dhe përgjigjet tek drejtori i policisë vendore për rendin e sigurinë publike në juridiksionin e Komisarariatit të policisë.
2. Shefi i komisarariatit të policisë:
 - a) drejton veprimtarinë e strukturave në varësi;
 - b) menaxhon burimet njerëzore në varësi;
 - c) menaxhon buxhetin e Komisarariatit;
 - ç) nxjerr akte të përcaktuara në Rregulloren e Policisë.
 - d) bashkëpunon me drejtuesit e strukturave vendore brenda juridiksionit dhe fushës përkatëse të kompetencës, me qëllim përmirësimin e policimit dhe sigurinë e komunitetit.
3. Shefi i Komisarariatit të policisë përzgjidhet me konkurim dhe emërohet nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit në përputhje me kriteret dhe procedurat e përcaktuara në Rregulloren e Policisë.

KREU VI

PRANIMI, FORMIMI DHE ECURIA NË KARRIERË

Neni 63

Personeli në Policinë e Shtetit

1. Personeli në Policinë e Shtetit përbëhet nga:
 - a) punonjës policie, statusi i të cilit rregullohet sipas dispozitave të këtij ligji;
 - b) nëpunës civil, statusi i të cilit rregullohet sipas legjislacionit për nëpunësin civil;

c) punonjës administrativ, statusi i të cilit rregullohet sipas parashikimeve në Kodin e Punës.

Neni 64

Kriteret e përgjithshme për aplikimin për pranimin si punonjës policie

1. Kanë të drejtë të aplikojnë për t'u pranuar si punonjës policie shtetasit që plotësojnë kriteret e përgjithshme si më poshtë:
 - a) të jetë shtetas shqiptar;
 - b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
 - c) të mos jetë i përjashtuar nga Policia e Shtetit, strukturat e tjera të sigurisë kombëtare, apo të jetë larguar nga shërbimi civil.
 - ç) të jetë në gjendje të mirë shëndetësore dhe i aftë fizikisht për të kryer detyrën;
 - d) të ketë mbaruar arsimin e mesëm të lartë;
 - dh) të mos jetë i dënuar me vendim gjykate, të formës së prerë, për kryerjen e një vepre penale;

Neni 65

Kategoritë e pranimit në rolet policore

1. Pranimi në rolet policore sipas kriterëve të përcaktuara në këtë ligj bëhet nga këto kategori:
 1. Në rolin zbatues pranohen:
 - i. shtetas që kanë përfunduar arsimin e mesëm të lartë;
 - ii. punonjës nga institucionet e tjera të sigurisë, që kanë përfunduar arsimin e mesëm të lartë, si: ushtarët profesionistë dhe nënoficerët e Forcave të Armatosura, punonjësit e nivelit bazë të Gardës së Republikës si dhe punonjësit e rolit bazë të Policisë së Burgjeve;
 2. Në rolin e parë drejtues pranohen:
 - i. punonjës të Policisë së Shtetit të rolit zbatues nëpërmjet konkurrimit;
 - ii. shtetas që kanë përfunduar arsimin e mesëm të lartë;
 - iii. punonjës nga institucionet e tjera të sigurisë, që kanë përfunduar arsimin e lartë, si: oficerët e nivelit të gradave të ulëta të Forcave të Armatosura, punonjësit e nivelit të mesëm të Gardës së Republikës si dhe punonjësit e rolit të mesëm të Policisë së Burgjeve;
 - iv. punonjës policie të rolit zbatues me arsim të lartë nëpërmjet konkurrimit;
 - v. shtetas që kanë përfunduar ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë në profilet e përcaktuara në Rregulloren e Policisë së Shtetit;

Mosha për secilën kategori të pranimeve përcaktohet me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 66

Pranimi në rolin zbatues në polici nëpërmjet konkurrimit

1. Pranimi në rolin zbatues në Policinë e Shtetit bëhet nëpërmjet konkurrimit të hapur për shtetas që plotësojnë kriteret e përgjithshme të pranimit.
2. Programi i formimit bazë dhe i profilizimit për punonjësit e rolit zbatues zhvillohet sipas kohëzgjatjes dhe përcaktimeve nga institucioni arsimor i sigurisë publike. Pas përfundimit me sukses të tij, kandidati pranohet në Policinë e Shtetit dhe merr gradën inspektor.
3. Rregullat dhe procedurat e zhvillimit të konkurrimit përcaktohen nga Ministri i Brendshëm me propozimin e Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.

Neni 67

Pranimi në rolin zbatues në Policinë e Shtetit nga institucionet e tjera të sigurisë

1. Për nevoja të Policisë së Shtetit, pranohen në rolin zbatues, nëse përmbushin kriteret e përgjithshme, punonjës nga fushat e tjera të sigurisë, që kanë përfunduar arsimin e mesëm të lartë si: ushtarët profesionistë dhe nënoficerët e Forcave të Armatosura, punonjësit e nivelit bazë të Gardës së Republikës si dhe punonjësit e rolit bazë të Policisë së Burgjeve.
2. Këta punonjës nuk i nënshtrohen konkurrimit, por pranohen në Policinë e Shtetit pasi kanë kaluar me sukses testin e aftësive fizike dhe testin psikologjik dhe kanë kryer programin përkatës të formimit bazë për punonjësin e policisë.
3. Numri i punonjësve të pranuar sipas pikës së mësipërme nuk mund të jetë më i madh se një e treta e numrit total të të pranuarve për të njëjtin vit kalendarik.
4. Ushtarët profesionistë dhe nënoficerët e Forcave të Armatosura, punonjësit e nivelit bazë të Gardës së Republikës si dhe punonjësit e rolit bazë të Policisë së Burgjeve, të cilët janë aktivë në strukturat e tyre, mund të nënshtrohen testit pa u liruar nga detyra, me kusht që të kenë marrë paraprakisht konfirmimin me shkrim të titullarit të institucionit të tyre dhe lirimi i tyre të bëhet para fillimit të trajnimit bazë.
5. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit, pas zhvillimit të procesit të rekrutimit me konkurrim, sipas këtij ligji, përcakton kuotat dhe shpall fazën e pranimit për këtë kategori që plotësojnë kriteret e përcaktuara të këtij ligji.
6. Koha dhe mënyra e shpalljes së thirrjes dhe procedura e vlerësimit përcaktohen me udhëzim të Ministrit të Brendshëm.
7. Përmbajtja dhe kohëzgjatja e programit përkatës të formimit për këta punonjës përcaktohet në institucionin arsimor të sigurisë publike pas shqyrtimit të formimit të

tyre ekzistues.

8. Pas përfundimit me sukses të tij, kandidati pranohet në Policinë e Shtetit dhe merr gradën inspektor.

Neni 68

Pranimi në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit nëpërmjet konkurrimit

1. Pranimi në rolin e parë drejtues, në Policinë e Shtetit, bëhet me anë të konkurrimit në të njëjtën kohë, i punonjësve të policisë së rolit bazë dhe shtetasve që kanë përfunduar arsimin e mesëm të lartë, në programin “Bachelor” të institucionit arsimor të sigurisë publike.
2. Kandidatët duhet të përmbushin kushtet dhe kriteret e përgjithshme të përcaktuara në nenin 64 të këtij ligji, kriteret për maturën shtetërore dhe kriteret e përcaktuara nga institucioni arsimor i sigurisë publike për pranimin në programet e tij studimit.
3. Fituesit që pranohen nga jashtë sistemit policor, formimin bazë policor e kryejnë gjatë periudhës që ndjekin programin “Bachelor” në institucionin arsimor të sigurisë publike. Të gjithë të diplomuarit në programin “Bachelor”, para emërimit në një funksion të caktuar në Policinë e Shtetit, duhet të përfundojnë me sukses programin e profilizimit.
4. Kohëzgjatja dhe struktura e programit të formimit bazë dhe programi i profilizimit përcaktohet nga institucioni arsimor i sigurisë publike. Pas përfundimit me sukses të tyre, kandidati pranohet në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit dhe merr gradën “Nënkomisar”.
5. Kuotat e pranimit për vitin akademik përcaktohen nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit, në bazë të nevojave të Policisë së Shtetit për pranime në këtë rol policor. Institucioni arsimor i sigurisë publike ndjek procedurat e konkurrimit dhe vlerësimit të kandidatëve sipas legjislacionit në fuqi për pranimet në institucionet e arsimit të lartë dhe këtij ligji për aspekte të veçanta në lidhje me pranimin në Policinë e Shtetit.
6. Punonjësit e policisë të rolit bazë që pranohen në programin “Bachelor” nuk llogariten si pjesë e numrit të përgjithshëm të Policisë së Shtetit. Ata janë të detyruar të përfundojnë studimet brenda periudhës së parashikuar 3- vjeçare. Shpenzimet e studimeve të tyre mbulohen nga buxheti i Policisë së Shtetit.
Pas përfundimit me sukses të studimeve në programin “Bachelor” të institucionit arsimor të sigurisë publike, punonjësit e policisë kanë detyrimin e qëndrimit në detyrë të paktën edhe 5 vite të tjera.
Punonjësit që nuk e përfundojnë me sukses programin “Bachelor” kanë detyrimin e shlyerjes së kostove për kohën e ndjekjes së këtij programi studimi.

Neni 69

Pranimi në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit nga institucionet e tjera të sigurisë

1. Në rast mospërbushje të numrit të nevojshëm të punonjësve të pranuar nëpërmjet konkurrimit, sipas nenit 68 të këtij ligji, pranohen në rolin e parë drejtues, nëse përbushin kriteret e përgjithshme, punonjës nga institucionet e tjera të sigurisë, që kanë përfunduar ciklin e parë të arsimit të lartë, si: oficerët e nivelit të gradave të ulëta të Forcave të Armatosura, punonjësit e nivelit të mesëm të Gardës së Republikës si dhe punonjësit e rolit të mesëm të Policisë së Burgjeve.
2. Këta punonjës nuk i nënshtrohen konkurrimit, por pranohen në Policinë e Shtetit pasi kanë kaluar me sukses testin e aftësive dhe testin psikologjik dhe kanë kryer programin përkatës të formimit të punonjësve të Policisë së Shtetit.
3. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit, shpall fazën e pranimit dhe përcakton kuotat për këtë kategori që plotësojnë kriteret e përcaktuara të këtij ligji.
4. Koha dhe mënyra e shpalljes së thirrjes dhe procedura e vlerësimit përcaktohen me udhëzim të Ministrit të Brendshëm.
5. Përmbajtja dhe kohëzgjatja e programit përkatës të formimit bazë, për këta punonjës, përcaktohet nga institucioni arsimor të sigurisë publike, pas vlerësimit të formimit arsimor dhe kualifikimeve të tyre.
6. Pas përfundimit me sukses të tij, kandidati pranohet në Policinë e Shtetit dhe merr gradën nënkomisar.

Neni 70

Pranimi në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit nga punonjësit e rolit zbatues me arsim të lartë

1. Për nevoja të Policisë së Shtetit, në rolin e parë drejtues pranohen punonjësit e policisë së rolit zbatues që kanë përfunduar të paktën ciklin e parë të studimeve të arsimit të lartë në fushat kompjuterike, ekonomike dhe juridike dhe kanë plotësuar afatin 5-vjeçar të qëndrimit në funksionet e rolit zbatues.
2. Këta punonjës pranohen nëpërmjet konkurrimit për gradën 'Nënkomisar' sipas një procesi të përcaktuar në Rregulloren e Policisë së Shtetit, pasi kanë përfunduar me sukses programin përkatës të formimit për rolin e parë drejtues.
3. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit, shpall fazën e aplikimit dhe përcakton kuotat për këtë kategori që plotësojnë kriteret e përcaktuara të këtij ligji.
4. Përmbajtja dhe kohëzgjatja e programit përkatës për rolin e parë drejtues për këta punonjës, përcaktohet nga institucioni arsimor i sigurisë publike.
5. Kriteret për aplikim për këta kandidatë përcaktohen me urdhër të Ministrit të Brendshëm me propozim të Drejtorit të Policisë së Shtetit.

Neni 71

Pranimi në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit i shtetasve të diplomuar në ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë

1. Për nevoja të Policisë së Shtetit, në rolin e parë drejtues pranohen shtetas që kanë përfunduar ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë dhe plotësojnë kriteret e përgjithshme të përcaktuara në këtë ligj.
2. Kandidatët e diplomuar në ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë, pas përfundimit me sukses të programit të formimit bazë, në institucionin arsimor të sigurisë publike, pranohen në rolin e parë drejtues dhe marrin gradën 'Nënkomisar'.
3. Përmbajtja dhe kohëzgjatja e programit përkatës të formimit bazë policor, për këta punonjës, përcaktohet nga institucioni arsimor të sigurisë publike, pas vlerësimit të formimit arsimor dhe kualifikimeve të tyre.
4. Fushat e formimit përkatës, moshja dhe nota mesatare për pranim për këta kandidatë përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.
5. Mënyra e thirrjes dhe e vlerësimit të kandidatëve përcaktohen me udhëzim të Ministrit të Brendshëm me propozimin e Drejtorit të Policisë së Shtetit.

Neni 72

Pranimi në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit i oficerëve të Policisë Gjyqësore

1. Për nevoja të Policisë së Shtetit, në rolin e parë drejtues pranohen në Policinë e Shtetit, shtetasit që janë pjesë e Policisë Gjyqësore dhe që plotësojnë kriteret e përgjithshme të pranimit të përcaktuara në ligj si dhe:
 - a) të ketë përfunduar studimet universitare, në ciklin e dytë, në një nga institucionet e arsimit të lartë, sipas legjislacionit në fuqi për arsimin e lartë;
 - b) të ketë të paktën pesë vjet përvojë pune, në dhjetë vitet e fundit, në shërbimet ose seksionet e policisë gjyqësore, sipas përcaktimit të ligjit për policinë gjyqësore;
 - c) të ketë kaluar me sukses testin e aftësive, testin psikologjik dhe programin e familjarizimit në institucionin arsimor të sigurisë publike.
2. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit, pas zhvillimit të procesit të konkurrimit për gradë, sipas këtij ligji, shpall paraqitjen e kërkesave për këtë kategori që plotësojnë kushtet e përcaktuara në këtë nen.
3. Ministri, me propozimin e Drejtorit Përgjithshëm të Policisë së Shtetit, përcakton rregulla të detajuara mbi procedurat për pranimin e punonjësve me statusin e policisë gjyqësore.
4. Kohëzgjatja e programit të formimit për këta punonjës përcaktohet në institucionin arsimor të sigurisë publike.

5. Pas përfundimit me sukses të tij, kandidati pranohet në Policinë e Shtetit dhe merr gradën nënkomisar.

Neni 73

Formimi i punonjësve të policisë

1. Policia e Shtetit e kryen formimin bazë dhe atë të vazhduar të personelit të saj me gradë dhe civil në institucionin arsimor për sigurinë publike.
2. Asnjë punonjës nuk mund të emërohet në një funksion të caktuar në Policinë e Shtetit pa ndjekur paraprakisht në institucionin arsimor për sigurinë publike programin përkatës të formimit bazë, të familjarizimit dhe atë të profilizimit për këtë funksion.

Neni 74

Formimi i detyrueshëm në shërbim i punonjësit të policisë

1. Punonjësit e policisë i nënshtrohen trajnimit të detyrueshëm në shërbim, sipas një programi të miratuar nga drejtuesit e strukturave të Policisë së Shtetit, që synon të ruajë aftësitë dhe shprehitë e punonjësit në drejtim të:
 - a) dhënies së ndihmës së parë;
 - b) aftësive fizike, përfshirë vetëmbrojtjen;
 - c) përdorimit të armës së zjarrit;
 - ç) njohjes me legjislacionin e përditësuar në fuqi.
2. Punonjësit e policisë që në vlerësimin e aftësive për këto komponentë, nuk arrijnë të marrin vlerësimin minimal të domosdoshëm për një apo disa prej tyre, dërgohen për ri-trajnim dhe/ose u jepet mundësia të vetë trajnohen.
3. Punonjësit e policisë që pas periudhës së ri-trajnimit, brenda një afati 6 mujor, nuk arrijnë të marrin vlerësimin minimal të kërkuar, lirohen nga Policia e Shtetit.
4. Kriteret dhe procedurat e vlerësimit për personelin e çdo strukture policore, rol policor dhe moshës përcaktohen me urdhër të Ministrit të Brendshëm.

Neni 75

Institucioni arsimor për sigurinë publike

1. Institucioni arsimor për sigurinë publike është përgjegjës për formimin, specializimin dhe kualifikimin e punonjësve të strukturave të Policisë së Shtetit në nivelin operues, administrativ dhe menaxherial dhe drejtues si dhe të personelit të strukturave të agjencive të tjera ligjzbatuese.
2. Institucioni arsimor për sigurinë publike funksionon mbi bazën e këtij ligji ndërsa për njësitë dhe programet e arsimit të lartë, sipas legjislacionit në fuqi për arsimin e

lartë. Në këtë rast, programet e studimit dhe mënyra e organizimit të njësive kryesore të Institucioneve të Arsimit të Lartë në fushën e sigurisë publike përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

3. Njohja dhe ekuivalentimi i diplomave për shtetasit që kanë përfunduar studimet jashtë shtetit në fushën e rendit dhe sigurisë publike bëhet sipas legjislacionit për arsimin e lartë.
4. Dëshmitë dhe certifikatat e përftuara në institucionet brenda dhe jashtë vendit në fushën e rendit e të sigurisë, në bazë të marrëveshjeve dhe që nuk mund të njësohen sipas legjislacionit për arsimin e lartë njihen dhe ekuivalentohen në institucionin arsimor për sigurinë publike.

Neni 76

Verifikimi i besueshmërisë

1. Kandidatët të cilët nuk janë punonjës të Policisë së Shtetit, pranohen në programet e formimit të Akademisë së Sigurisë pas verifikimit të besueshmërisë.
2. Verifikimi i besueshmërisë kryhet nga strukturat përgjegjëse të Policisë së Shtetit në raport me të dhënat e regjistrave fizikë e elektronikë në administrim të Policisë së Shtetit dhe në regjistrat fizikë e elektronikë tek të cilat Policia e Shtetit ka akses.
3. Procesi i verifikimit nga ana e Policisë nuk duhet të pengojë procese të tjera kombëtare në fushën e pranimeve universitare, por bëhet para tyre në kohë.

Neni 77

Baza e të dhënave të shenjave të gishtave dhe ADN-së së punonjësve të policisë

1. Punonjësit të policisë i merren shenjat e gishtave, mostra e ADN-së dhe ato të balistikës së armës së shërbimit, duke u dokumentuar veprimi në praninë e tij dhe ruhen në bazën e të dhënave të policisë.
2. Shenjat e gishtave, mostra e ADN-së dhe ato të balistikës së armës së shërbimit, të administruara në bazën e të dhënave, asgjësohen kur punonjësi i policisë ndërpret marrëdhëniet e punës.
3. Rregullat dhe procedurat e marrjes, administrimit dhe asgjësimit të këtyre të dhënave përcaktohen në Rregulloren e Policisë.

KREU VII

KARRIERA POLICORE DHE MENAXHIMI POLICOR

Neni 78
Sistemi i gradave

1. Sistemi i gradave përcakton hierarkinë dhe nivelin e menaxhimit në Policinë e Shtetit.
2. Sistemi i gradave, sipas këtij ligji, paraqitja, forma, emërtimet dhe mbajtja e tyre janë e drejtë vetëm e Policisë së Shtetit.

Neni 79
Hierarkia e menaxhimit policor

1. Gradat në polici ndahen në role, sipas kompetencës së veprimit dhe nivelit të menaxhimit, si më poshtë:
 - a) në rolin zbatues, ku përfshihen punonjësit e policisë që përfaqësojnë nivelin bazë të veprimit policor;
 - b) në rolin e parë drejtues, ku përfshihen punonjësit e policisë që përfaqësojnë nivelin ulët të menaxhimit dhe veprimin teknik operacional;
 - c) në rolin e mesëm drejtues, ku përfshihen punonjësit e policisë që përfaqësojnë nivelin e mesëm të menaxhimit në strukturat qendrore dhe/ose vendore;
 - ç) në rolin madhor, ku përfshihen punonjësit e policisë që përfaqësojnë nivelin e lartë të menaxhimit.

Neni 80
Emërimi i punonjësve të policisë

1. Emërimi në detyrë i punonjësve të policisë bëhet nga Këshilli i Emërimeve në përputhje me kriteret dhe procedurat e përcaktuara në Rregulloren e Policisë së Shtetit dhe me miratim të autoriteteve që përcakton ky ligj.
2. Këshilli i Emërimeve është i përhershëm dhe funksionon në dy nivele, atë qendror dhe vendor. Në nivel qendror funksionon Këshilli i Lartë Emërimeve dhe në nivel vendor funksionon Këshilli Vendor i Emërimeve.
3. Këshilli i Lartë i Emërimeve i propozon Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit për emërimin në detyrë të punonjësit të policisë me gradë “Komisar” deri “Drejtues i Parë”.
Këshilli Vendor i Emërimeve i propozon titullarit të strukturës vendore/autonome për emërim në detyrë të punonjësit të policisë me gradë “Inspektor” deri në “Nënkomisar”.
4. Përbërja, funksionimi dhe kriteret e vlerësimit të Këshillave të emërimeve përcaktohen në Rregulloren e Policisë së Shtetit.

Neni 81
Emërtimi i gradave

1. Gradat në Policinë e Shtetit, sipas rendit hierarkik rritës, emërtohen, si më poshtë:

1.1 Në rolin zbatues përfshihet grada:

a) Inspektor;

1.2 Në rolin e parë drejtues përfshihen gradat:

a) Nënkomisar;

b) Komisar;

c) Kryekomisar;

1.3 Në rolin e mesëm drejtues, përfshihen gradat:

a) Drejtues;

b) Drejtues i parë;

1.4 Në rolin madhor, përfshihen gradat:

a) Drejtues i lartë;

b) Drejtues madhor.

2. Kalimi nga grada në gradë bëhet në mënyrë të njëpasnjëshme sipas hierarkisë së tyre, vetëm pasi punonjësi i policisë ka fituar në një proces konkurrimi si dhe është certifikuar në një trajnim të posaçëm për gradën pasardhëse.

3. Autoriteti përgjegjës për vlerësimin e përparimit të punonjësve të policisë në karrierë janë komisionet e vlerësimit. Përbërja, detyrat dhe mënyra e funksionimit të tyre përcaktohet në Rregulloren e Policisë.

Neni 82
Hierarkia e gradave dhe përcaktimi i funksioneve për gradë

1. Hierarkia e punonjësve të policisë përcaktohet nga funksioni, nga grada për punonjësit me të njëjtën funksion dhe nga vjetërsia në gradë për punonjësit me gradë e funksion të njëjtë.

2. Çdo funksioni i caktohet grada korresponduese. Tabela e funksioneve korresponduese për çdo gradë dhe kategorizimi i tyre përcaktohet me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 83
Fitimi i gradës

1. Gradat nga "Komisar" deri në "Drejtues i parë" fitohen nëpërmjet konkurrimit për gradim.

2. Fitimi i gradave me konkurrim bëhet nëpërmjet pjesëmarrjes në një proces aplikimi, verifikimi, vlerësimi konkurrues dhe pas përfundimit me sukses të programit

përkatës të arsimit/trajnitimit.

3. Gradat “Drejtues i lartë” dhe “Drejtues madhor” jepet në momentin e emërimit të punonjësit në funksione që i korrespondojnë këto grada.
4. Çdo vit evidentohen nevojat për çdo gradë për vitin pasardhës. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit, në varësi të nevojave dhe prioriteteve, miraton urdhrin për fillimin e fazës së aplikimeve për fitimin e gradës përkatëse.
5. Fitimi i gradës bëhet vetëm për të plotësuar vendet e lira për çdo gradë dhe vetëm për gradën pasardhëse.
6. Të drejtën për të marrë pjesë në procesin e konkurrimit e kanë të gjithë punonjësit e policisë që plotësojnë kriteret e përcaktuara në nenin 83.
7. Grada “Drejtues i lartë” jepet nga Ministri.
8. Grada “Drejtues madhor” jepet me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 84

Kriteret e përgjithshme për ecurinë në gradë

1. Ecuria në gradë e punonjësit të Policisë bëhet nëpërmjet fitimit të njëpasnjëshëm të gradave, në përputhje me kriteret e përcaktuara për çdo gradë, si më poshtë:
 - a) të ketë vlerësim të aftësive individuale të punës jo më të ulët se 70 për qind të vlerësimit të përgjithshëm, gjatë kohës së qëndrimit në gradë; Për marrjen e gradës “Inspektor” llogaritet edhe vlerësimi i punës gjatë periudhës së provës.
 - b) të përmbushë kriteret për pozicionin e punës dhe të ketë përfunduar arsimin dhe kualifikimin përkatës për gradën për të cilën konkurren sipas përcaktimeve të këtij ligji;
 - c) të mos ketë filluar ndaj tij procedimi penal;
 - ç) të mos ketë masa disiplinore në fuqi;
 - d) të mos ketë filluar ndaj tij hetimi disiplinor;
 - d) të plotësojë kohën e qëndrimit në gradë, sipas afateve të mëposhtme:

| | |
|--|---------|
| i) nga “Inspektor” deri në “Nënkomisar”; | 5 vjet; |
| ii) nga “Nënkomisar” në “Komisar” | 4 vite; |
| iii) nga “Komisar” në “Kryekomisar” | 4 vite; |
| iv) nga “Kryekomisar” në “Drejtues” | 4 vite; |
| v) nga “Drejtues” në “Drejtues i parë” | 4 vite; |
2. Punonjësi i policisë që mban gradën “Drejtues i Parë”, merr gradën “Drejtues i Lartë” ose “Drejtues Madhor” në momentin e emërimit në funksionet koresponduese për këto grada sipas përcaktimeve të këtij ligji.
3. Konkurrimi për fitimin e gradës bëhet vetëm për gradën pasardhëse.
4. Në vjetërsinë për efekt konkurrimi për fitimin e gradës llogaritet edhe koha e ndërprerjes së karrierës për shkak të:
 - a) paaftësisë shëndetësore deri në 6 muaj brenda afatit 12-mujor;

- b) kohës së trajnimit kur nuk i kalon 6 muaj të pandërprerë gjatë vitit kalendarik;
 - c) vjetërsisë së shërbimit të njohur me vendim gjyqësor;
 - d) lejes së lindjes.
5. Në vjetërsinë për efekt gradimi nuk llogaritet koha e ndërprerjes së karrierës për shkak të lejes së përfituar pa të drejtë pagese.

Neni 85

Arsimimi dhe kualifikimet për fitimin e gradës

1. Kurset e detyrueshme për fitimin e gradës janë:
- a) për gradën “Komisar” të ketë përfunduar kursin e trajnimit për Komisar;
 - b) për gradën “Kryekomisar” të ketë përfunduar kursin e trajnimit për Kryekomisar;
 - c) për gradën “Drejtues” të ketë përfunduar masterin profesional në fushën e rendit dhe të sigurisë publike;
 - ç) për gradën “Drejtues i parë” të ketë përfunduar kursin për “Drejtues të parë”

Neni 86

Procedura për ecurinë në gradë

1. Aplikimi i punonjësit të policisë për fitimin e gradës, i nënshtrohet procesit të verifikimit nga struktura qendrore e burimeve njerëzore.
2. Verifikimi i kandidatit përfshin plotësimin e kriterëve të përcaktuara në nenin 83, të këtij ligji, gjatë fazës së aplikimit, testimit, trajnimit para fitimit të gradës.
3. Për fitimin e gradës “Nënkomisar” deri në “Komisar”, kandidati vlerësohet në testimin me shkrim dhe intervistën me gojë.
4. Për fitimin e gradës “Kryekomisar” deri në “Drejtues i parë”, kandidati vlerësohet në testimin me shkrim, ushtrime vlerësuese dhe intervistë.
5. Kufiri minimal për kalimin me sukses të testimit përkatës nuk mund të jetë më i ulët se 70 për qind e vlerës së përgjithshme të pikëve të testimit.
6. Punonjësi i policisë për të fituar gradën “Nënkomisar” dhe “Drejtues” duhet të përfundojë programin e arsimimit përkatës dhe/ose programin e trajnimit përkatës, ndërsa për fitimin e gradave të tjera duhet të përfundojë programin e trajnimit përkatës.
7. Në përfundim të procesit të konkurrimit dhe vlerësimit, dhënia e gradës bëhet me urdhër të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit, bazuar në renditjen e përcaktuar nga Komisioni i Vlerësimit. Në urdhër përcaktohet edhe funksioni që do të kryejë punonjësi.

Neni 87
Ankimimi

1. Punonjësi i policisë ka të drejtën e ankimit në komisionin e apelimit në çdo fazë të procesit për fitimin e gradës. Ushtrimi i së drejtës së ankimit brenda afatit të përcaktuar në Rregulloren e Policisë pezullon nxjerrjen e urdhrit të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit dhe efektet e aktit të vlerësimit të komisionit të vlerësimit që është ankimuar.
2. Komisioni i apelimit kryesohet nga Zëvendës drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit. Përbërja dhe mënyra e funksionimit të komisionit dhe afatet e ankimit përcaktohen në Rregulloren e Policisë.
3. Vendimi i komisionit të apelimit është i zbatueshëm menjëherë.
4. Procedurat për fitimin e gradës nga momenti i shpalljes së procesit të konkurrimit deri në përfundim të procesit të ankimit përcaktohen në Rregulloren e Policisë.

Neni 88
Paraqitja e gradave

Paraqitja, forma dhe specifikimet teknike të gradave miratohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

KREU VIII
TË DREJTAT DHE DETYRIMET E PUNONJËSVE TË POLICISË

Neni 89
Atributet e policisë gjyqësore

Çdo punonjës i policisë gëzon atributet e Policisë Gjyqësore, në përputhje me legjislacionin procedural penal dhe ligjin për organizimin dhe funksionimin e Policisë Gjyqësore.

Neni 90

Detyrime të përgjithshme të punonjësit të policisë

1. Punonjësi i policisë gjatë ushtrimit të kompetencave policore:
 - a) është i detyruar të veprojë me profesionalizëm, paanësi, pa diskriminim dhe të respektojë dinjitetin, integritetin, të drejtat dhe liritë e çdo individ;
 - b) është i detyruar të respektojë Kushtetutën dhe legjislacionin në fuqi;
 - c) mban përgjegjësi individuale për ligjshmërinë e çdo veprimi ose mosveprimi gjatë kryerjes së detyrës;
 - ç) kur i kërkohet, ka detyrimin, të qëndrojë në shërbim ose në gatishmëri, në përputhje me rregullat e miratuara me urdhër të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit
 - d) të përmirësojë aftësitë profesionale dhe fizike, nëpërmjet formimit profesional dhe trajnimeve;
 - dh) të respektojë dinjitetin dhe integritetin e çdo punonjësi tjetër të policisë;
 - e) të mirëadministrojë pronën publike që i është besuar për ushtrimin e funksioneve të tij dhe ta përdorë atë vetëm për qëllime të përcaktuara nga ligji ose nga Rregullorja e Policisë;
 - ë) të përdorë me efektivitet kohën e tij të punës vetëm për kryerjen e detyrave që lidhen me ushtrimin e funksionit;
 - f) të mos krijojë kontakte të papërshtatshme dhe të marrë çdo masë për të qenë jashtë çdo ndikimi prej tyre;
 - g) me veprimet dhe mosveprimet e tij të ndikojë në ruajtjen dhe forcimin e besimit tek Policia e Shtetit, duke ruajtur dinjitetin e funksionit;
 - gj) të marrë masat për të parandaluar arratisjen e një personi në rastet e shoqërimit, të arrestimit dhe të zbatimit të urdhrat të ndalimit e masave shtrënguese;
 - h) të kërkojë ndihmë mjekësore dhe të marrë masat realisht të zbatueshme për të mbrojtur jetën dhe shëndetin e personit që ka në ruajtje ose që e ka dëmtuar atë gjatë kryerjes së një veprimi kur është në detyrë;
 - i) t'i vijë në ndihmë një punonjësi tjetër të policisë gjatë ushtrimit të detyrës, kur vlerëson se ai/ajo ka nevojë për ndihmë, me përjashtim të rasteve kur kjo ndihmë refuzohet. Në rastet kur punonjësi i policisë që ofron ndihmën e tij është në shërbim, ai është i detyruar të vlerësojë dhe të zbatojë përparësinë në kryerjen e detyrës;
 - k) të përdorë uniformën, shenjat dhe simbolet e policisë vetëm gjatë kryerjes së shërbimit dhe në përputhje me rregullat e vendosura. Në përputhje me urdhrin e marrë nga eprori i tij, punonjësi i policisë mund ti kryejë detyrat policore pa e veshur uniformën.

Neni 91

Detyrimi për të zbatuar urdhrin

1. Punonjësi i policisë ka detyrimin të zbatojë të gjithë urdhrat e ligjshëm që jepen nga një punonjës më i lartë në funksion ose në gradë.
2. Punonjësi i policisë, nëse ka arsye të dyshojë se urdhri i dhënë është i paligjshëm, ai menjëherë ia bën të ditur eprorit dhe, kur është e mundur, kërkon me shkrim që urdhri të jepet me shkrim. Në çdo rast, kur ka kërkesë verbale apo me shkresë për dhënien e urdhrat me shkrim, eprori është i detyruar të procedojë sipas kërkesës me shkrim.

3. Në rastet kur moszbatimi i urdhrin deri në dhënien e tij me shkrim, sipas pikës 2, të këtij neni, rrezikon jetën e një personi tjetër, punonjësi i policisë duhet të zbatojë urdhrin.
4. Kur një punonjës policie, edhe pas zbatimit të procedurave të përcaktuara në këtë nen, vazhdon të ketë arsye për të dyshuar se urdhri është i paligjshëm, ai kryen veprimet e mëposhtme:
 - a) kundërshton urdhrin, me përjashtim të rasteve të parashikuara në pikën 3, të këtij neni;
 - b) vë menjëherë në dijeni punonjësin e policisë, i cili është drejtpërdrejt në një funksion më të lartë sesa eprori që ka dhënë urdhrin, si dhe për masat e marra prej tij në zbatim të këtij neni.
5. Procedurat e detajuara të dhënies, transmetimit, kundërshtimit dhe zbatimit të një urdhri që konsiderohet i paligjshëm përcaktohen në Rregulloren e Policisë.
6. Të njëjtat procedura do të zbatohen për urdhrat ose udhëzimet e eprorëve, baza etike e të cilave krijon dyshime të arsyeshme.

Neni 92

Detyrimi për të raportuar paligjshmërinë

1. Punonjësi i Policisë ka detyrimin:
 - a) t'i raportojë eprorit përkatës ose, në mungesë të tij, eprorit të eprorit çdo ankesë të marrë në lidhje me sjelljen e një punonjësi tjetër të policisë dhe çdo shkelje, për të cilën ai ka dyshime të mjaftueshme të besojë se është kryer nga ai, pavarësisht nëse ai ka marrë dijeni për këtë shkelje gjatë kryerjes së detyrës ose në rrethana të tjera;
 - b) t'i raportojë eprorit përkatës ose, në mungesë të tij, eprorit të eprorit çdo shkelje, për të cilën ai ka dyshime të mjaftueshme të besojë se është kryer nga një person, pavarësisht nëse ai ka marrë dijeni për këtë shkelje gjatë kryerjes së detyrës ose në rrethana të tjera.
2. Veprimet ose vendimet me natyrë hakmarrëse ndaj punonjësit të policisë që sinjalizojnë një veprim ose praktikë të dyshuar të paligjshme ose kundërshtojnë një urdhër të dyshuar si i paligjshëm, trajtohen sipas procedurave të përcaktuara të legjislacionit në fuqi për sinjalizuesit dhe mbrojtjen e sinjalizuesve, këtij ligji dhe Rregullores së Policisë së Shtetit.

Në çdo rast, kur vërtetohen, pasojat e ardhura nga këto vendime apo veprime konsiderohen të pavlefshme.

Neni 93

Detyrimi për ruajtjen e konfidencialitetit

1. Punonjësi i policisë nuk duhet të përdorë informacionin e mbledhur gjatë ushtrimit të detyrës për qëllime të tjera, jashtë atyre të përcaktuara me ligj.

2. Punonjësi i policisë ka detyrimin të sigurojë mbrojtjen dhe mospërhapjen e të dhënave personale në përputhje me legjislacionin për mbrojtjen e të dhënave personale, me të cilat njihet gjatë ushtrimit të detyrës. Ky detyrim zbatohet edhe nga punonjësi i policisë i liruar ose i përjashtuar.

Neni 94

Informimi i publikut

1. Policia e Shtetit dhe strukturat e saj me përgjegjësi në transmetimin e informacionit, informojnë publikun dhe median për veprimtarinë e ushtruar, në përputhje me kuadrin normativ në fuqi, veçanërisht me legjislacionin që garanton aksesin e qytetarëve në informacione publike.
2. Policia e Shtetit dhe strukturat e saj me përgjegjësi në transmetimin e informacionit nuk duhet të komunikojë publikisht në mënyrë jo etike duke cenuar parimin e prezumimit të pafajësisë, parimin e mosdiskriminimit dhe dinjitetin e personit të dyshuar, të viktimave të krimit dhe të të miturve.
3. Imazhet dhe fotografitë e të miturve duhet të modifikohen dhe anonimizohen gjithmonë përpara se të bëhen publike nga strukturat përgjegjëse për marrëdhëniet me publikun dhe median në Policinë e Shtetit.

Neni 95

Pjesëmarrja në veprimtari politike, greva dhe sindikata

1. Punonjësit të policisë i ndalohet:
 - a) të jetë anëtar i një partie ose organizate politike;
 - b) të mbështetë fushatën e një partie, organizate politike, të një anëtarit të partisë politike apo të një kandidati të pavarur, duke marrë pjesë ose kontribuar fizikisht ose financiarisht. Punonjësit të policisë i ndalohet të marrë pjesë me uniformë, edhe nëse nuk është në shërbim, në mbledhje dhe demonstrata të partisë, shoqatave dhe organizatave politike ose sindikaliste, me përjashtim të rasteve të parashikuara në pikën 3 të këtij neni.
2. Punonjësi i policisë në çdo rrethanë nuk përfshihet gjatë ushtrimit të funksioneve të tij në procese të konkurrimit në funksione politike dhe nuk përfshihet në sjellje që komprometojnë paanshmërinë e funksioneve të tij.
3. Punonjësit e policisë kanë të drejtë të organizohen në sindikata për të mbrojtur interesat e tyre profesionale dhe të drejtat e përcaktuara në legjislacionin në fuqi. Veprimtaria e sindikatës ushtrohet në përputhje me legjislacionin në fuqi për sindikatat. Sindikatat e punonjësve të Policisë së Shtetit formohen, drejtohen dhe përfaqësohen nga pjesëtarë të Policisë së Shtetit, në shërbim aktiv ose në pension dhe mbrojnë interesat e tyre, pa ndërhyrë në menaxhimin e shërbimeve apo detyrave operacionale. Ata nuk mund të anëtarësohen apo të kenë marrëdhënie organizative me shoqata të tjera sindikale.
4. Drejtorit dhe Zëvendësdrejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit i ndalohet anëtarësimi në sindikata gjatë kohës së ushtrimit të detyrës. Marrëdhëniet ndërmjet

sindikatave dhe punonjësve të policisë rregullohen në kontratën kolektive.

5. Punonjësit të policisë i ndalohet të mbajë armë policore, ose të përdorin mjete dhe pajisje policore në aktivitete që lidhen me sindikatat.
6. Punonjësit të policisë i ndalohet të marrë pjesë në kohën e shërbimit në greva, të përfshihet në protesta dhe manifestime.

Neni 96

Konflikti i interesit

1. Punonjësi i policisë nuk mund të punësohet ose të kryejë veprimtari tjetër private me përjashtim të mësimdhënies.
2. Në rastet e mësimdhënies, punonjësi i policisë ka detyrimin të marrë miratimin me shkrim të drejtuesit të strukturës.
3. Punonjësi i policisë duhet të informojë pa vonesë eprorin e tij të drejtpërdrejtë, ose në mungesë eprorin e eprorit, në rastet e konfliktit real, të mundshëm ose të dukshëm të interesit dhe të zbatojnë udhëzimet e tij për të zgjidhur konfliktin.
4. Punonjësit të policisë për një periudhë 1 vjeçare, pas ndërprerjes së marrëdhënieve të punës, i ndalohet të punojë ose të ofrojë shërbime në shoqëri tregtare, organizata jo-fitimprurëse, shoqata ose çdo sipërmarrje tjetër të cilat kanë qenë nën mbikëqyrjen e tij, ka marrë pjesë në komisionet/bordet për licencimin apo dhënien e lejeve për ushtrimin e aktiviteteve të tyre gjatë shërbimit policor.
5. Punonjësi i Policisë nuk duhet të përfaqësojë asnjë person ose organizatë në një mosmarrëveshje ose në marrëdhënie tregtare me Policinë e Shtetit, për një periudhë dyvjeçare pas largimit nga detyra, në lidhje me detyrat që ai/ajo ka kryer gjatë shërbimit aktiv.

Në rast punësimi përpara periudhës njëvjeçare, ish-punonjësi i policisë duhet të informojë strukturën përkatëse në Policinë e Shtetit, të paktën dy javë përpara fillimit të pozicionit të ri të punës.

6. Për punonjësin e policisë, krahas përcaktimeve të këtij neni, zbatohet i njëjti kuadër normativ në fuqi për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike që zbatohet edhe për administratën publike.

Neni 97

Rregullat për detyrimet dhe kufizimet

Rregullat për zbatimin e detyrimeve dhe kufizimeve, për të cilat nuk ka një kuadër normativ të veçantë në fuqi, përcaktohen nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit sipas kontratës kolektive të punës.

KREU IX

MARRËDHËNIET, KUSHTET E PUNËS DHE TRAJTIMI I VEÇANTË I PUNONJËSIT TË POLICISË

Neni 98

Statusi i punonjësit të policisë

Punonjësi i policisë është nëpunës civil, ndaj të cilit zbatohen dispozitat e ligjit për nëpunësin civil, për aq sa nuk parashikohet ndryshe nga ky ligj.

Neni 99

Koha e punës dhe e pushimit

1. Koha e punës dhe e pushimit për punonjësit e policisë njësohet me atë të punonjësve të tjerë të administratës shtetërore.
2. Punonjësi i policisë gëzon të drejtën e pushimit vjetor, si dhe të pushimeve të tjera të pagueshme.
3. Pushimi vjetor për punonjësit e policisë është 28 deri në 40 ditë kalendarike dhe jepet i shkallëzuar, sipas vjetërsisë dhe gradave sipas përcaktimit në Rregulloren e Policisë së Shtetit.
4. Kur, për arsye pune e shërbimi, pushimi vjetor nuk mund të jepet brenda vitit, ai duhet të jepet jo më vonë se në muajin mars të vitit pasardhës, në të kundërt bëhet kompensimi në vlerë financiare.
5. Punonjësi i policisë trajtohet me pushim ose pagë shtesë për mbi kohën normale të punës.
6. Rregullat dhe procedurat e përfitimit të pushimeve dhe trajtimit financiar të punonjësit të policisë në rastet e moskryerjes së tyre, përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 100

Leja pa të drejtë page

1. Punonjësi i policisë gëzon të drejtën e lejes pa të drejtë page për një periudhë afatshkurtër deri në 2 muaj ose afatgjatë deri në 6 muaj, për arsye personale.
2. Leja afatshkurtër miratohet nga drejtuesi i strukturës dhe pas përfundimit të lejes

punonjësi kthehet në të njëjtën detyrë.

3. Leja afatgjatë jepet për studime, kualifikime ose arsye personale të argumentuar dhe miratohet nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit.
4. Pas përfundimit të lejes afatgjatë, punonjësi ka të drejtë të kthehet në funksionin që kishte ose në funksion tjetër sipas gradës që mban.
5. Rregullat dhe procedurat për marrjen e lejes pa të drejtë page përcaktohen në Rregulloren e Policisë.

Neni 101

Kujdesi për punonjëset e policisë shtatzëna

1. Punonjëset e policisë shtatzëna ose me fëmijë në gji mund të punësohen në Policinë e Shtetit, por nuk mund të emërohen në funksione ose të kryejnë detyra apo shërbime që mund të dëmtojnë shëndetin e tyre dhe të fëmijës.
2. Nuk mund të urdhërohet kryerja e punës natën për punonjëset e policisë shtatzëna dhe ato që kanë lindur fëmijë, deri në moshën 1 vjeç të fëmijës, në qoftë se është e dëmshme për sigurinë dhe shëndetin e saj dhe/ose të fëmijës, vërtetuar kjo me raport mjekësor.
3. Kur punonjësja e policisë shtatzënë dhe/ose me fëmijë në gji, e cila vendos të rikthehet në punë pas periudhës 63 ditore pas lindjes, bëhet e papërshtatshme për të punuar natën, vërtetuar kjo me raport mjekësor, por që nuk është e papërshtatshme për të punuar ditën, ajo transferohet në një funksion të ngjashëm, me të njëjtën gradë, ditën, për të cilën është e përshtatshme.
4. Nëse transferimi, sipas pikës 3, të këtij neni, është i perealizueshëm teknikisht dhe/ose objektivisht, punonjësja e policisë gëzon përfitimet, sipas legjislacionit të sigurimeve shoqërore në fuqi, për të gjithë periudhën që është e nevojshme për të mbrojtur sigurinë dhe shëndetin e saj dhe/ose të fëmijës.
5. Këshilli i Ministrave cakton sektorët e shërbimeve policore që dëmtojnë shëndetin e nënës dhe të fëmijës, rregullat e veçanta për kushtet e punës në rastet kur lejohet puna e natës për punonjësen e policisë shtatzënë, që ka lindur fëmijë deri në moshën 1 vjeç të fëmijës, si dhe punonjësen e policisë me fëmijë në gji.

Neni 102

Leja e lindjes

1. Punonjëset e policisë shtatzëna gëzojnë të drejtën e lejes së paralindjes dhe paslindjes, sipas legjislacionit në fuqi.
2. Trajtimi financiar i punonjëseve të policisë në rast leje lindjeje, përcaktohen nga ligji për sigurimet shoqërore.

Neni 103

Trajtimi financiar gjatë qëndrimit në punë

1. Paga e punonjësit të policisë dhe përfitimet e tjera financiare duhet të jetë në përputhje me dinjitetin, përgjegjësinë, shkallën e rrezikshmërisë së detyrës që kryen për të garantuar integritet në ushtrimin e funksioneve të tij.
2. Trajtimi financiar i punonjësit të policisë përbëhet nga:
 - a) paga mujore, e cila përbëhet nga paga për gradë, shtesa për funksion e natyrë të veçantë pune, shtesa për çdo vit vjetërsie shërbimi. Shtesa për vjetërsi shërbimi për punonjësit e policisë llogaritet 1% e pagës për gradën më të ulët të rolit përkatës deri në 25%.
 - b) kompensimi për kufizimet që i krijohen punonjësit të policisë për largësinë nga vendbanimi, sipas kostos së transportit publik ose paga për papunësinë e bashkëshortit/es të shkaktuar nga largësia e vendbanimit;
 - c) trajtimi me ushqim për punonjësit e policisë;
 - ç) ndihma financiare në masën e një page mujore në rastet e fatkeqësive në familje të përcaktuara në Rregulloren e Policisë së Shtetit;
 - d) shpërblimi nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit deri në masën e 3 pagave mujore, për rezultate të larta në kryerjen e detyrës. Kriteret e përfitimit të shpërblimit përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave. Shpërblimi përballohet nga fondi i pagave të Policisë së Shtetit;
 - dh) kompesim i menjëhershëm financiar në rast të dëmtimit të rëndë të pronës, për shkak të detyrës, sipas akteve të vlerësimit të dëmit.
 - e) kompesim financiar në masën e 3 pagave mujore, në rast sëmundje të rënda e të gjata në kohë, vërtetuar me dokumentacion shoqërues të nxjerrë nga organet kompetente shëndetësore. Rastet e sëmundjeve të rënda e të gjata në kohë përcaktohet me vendim të Këshillit të Ministrave.
3. Kriteret dhe procedurat e trajtimit financiar gjatë qëndrimit në punë të punonjësit të policisë, sipas shkronjave “a”, “b”, “c”, “ç”, “d” e “dh” përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 104

E drejta për sigurim shëndetësor të veçantë

1. Punonjësit e strukturave të veçanta të Policisë së Shtetit, në funksion të përmbushjes së detyrës së tyre, përfitojnë sigurim shëndetësor të veçantë për shërbime shëndetësore, të cilat nuk janë pjesë e paketave të shërbimit shëndetësor, që ofrohen nga Fondi për Sigurimin e Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor.
2. Sigurimi i shëndetit për punonjësit e strukturave të veçanta të Policisë së Shtetit bëhet sipas kontratës së lidhur me shoqërinë e sigurimit, të përzgjedhur sipas rregullave të përcaktuara në legjislacionin në fuqi për prokurimin publik. Ky sigurim mbulon shpenzimet për kontrollin parandalues, diagnostikues dhe kurues, të ofruara nga institucionet shëndetësore, brenda dhe jashtë vendit.
3. Lista e shërbimeve shëndetësore, si dhe autoriteti mjekësor që vendos për shërbimet shëndetësore, rast pas rasti, përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

4. Procedurat për sigurimin shëndetësor të veçantë dhe strukturat e veçanta që përfitojnë, sipas këtij neni, përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 105

E drejta për përfitim kredie të lehtësuara

1. Punonjësi i policisë përfiton kredi të lehtësuara për strehim.
2. Kushtet dhe kriteret e përfitimit të kredisë nga punonjësi i policisë, kuotat e përgjithshme të kredive të reja, normat e lehtësuara të interesit, rastet e veçanta të vazhdimit dhe ato të ndërprerjes të subvencionimit të interesave të kredisë përcaktohen sipas parashikimeve ligjore për kreditë e lehtësuara për blerjen e banesës për të punësuarit në administratën publike të legjislacionit në fuqi për strehimin social.

Neni 106

Kompensimi për strehim

1. Kur punonjësi i policisë emërohet/transferohet jashtë vendbanimit të tij të përhershëm, brenda dhe jashtë vendit, i paguhet qiraja e banesës, kur nuk i sigurohet ajo.
2. Kriteret dhe masa e përfitimit të pagesës së qirasë për strehim përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 107

Kompensim në rastet e plagosjes dhe dëmtimit të shëndetit të punonjësve të policisë

1. Në rast të plagosjes ose dëmtimit të shëndetit gjatë ose për shkak të detyrës punonjësit e policisë përfitojnë kompensim i cili mbulohet nga buxheti i Policisë së Shtetit.
2. Rregullat, procedurat dhe masa e kompensimit përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 108

Mbrojtja e veçantë

1. Policia siguron mbrojtje të veçantë për punonjës të policisë, të cilit i kërcënohet jeta, familja dhe prona për shkak të detyrës.
2. Kushtet dhe mënyra e mbrojtjes së veçantë për punonjës të policisë përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 109

Trajtimi financiar pas ndërprerjes së marrëdhënieve të punës

1. Punonjësi i policisë, që ndërpret marrëdhëniet e punës me Policinë e Shtetit, përfiton:
 - a) pagesë kalimtare;
 - b) pension të parakohshëm suplementar;
 - c) trajtim të veçantë shërbimi;

ç) pension suplementar pleqërie.

2. Trajtimi financiar për shkronjat “a”, “b” dhe “ç”, në pikën 1, të këtij neni bëhet sipas parashikimeve të ligjit nr. 10142, datë 15.5.2009 për sigurimin shoqëror suplementar të ushtarakëve të forcave të armatosura, të punonjësve të Policisë së Shtetit, të Gardës së Republikës, të Shërbimit Informativ të Shtetit, të Agjencisë së Inteligjencës dhe Sigurisë së Mbrojtjes, të Policisë së Burgjeve, të Shërbimit të Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimi e të punonjësve të Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore në Republikën e Shqipërisë, i ndryshuar.
3. Punonjësi i policisë pas daljes në pension përfiton shpërblim në masën e 6 pagave mujore sipas pagës bruto të muajit të fundit, përjashtimisht, nga shpërblimi që merret nga fondi i veçantë i Policisë së Shtetit.

Neni 110

Trajtim i veçantë shërbimi

1. Punonjësi i policisë përfiton trajtim të veçantë shërbimi, kur ka plotësuar 30 vite vjetërsi shërbimi vetëm në strukturat e Policisë së Shtetit dhe ka mbushur moshën 55 vjeç.
2. Punonjësi i policisë, në momentin që përfiton trajtim të veçantë shërbimi, merr shpërblim menjëhershëm në masën e 6 (gjashtë) pagave, sipas pagës bruto të muajit të fundit.
3. Masa e trajtimit të veçantë të shërbimit është 70% të pagës neto të muajit të fundit dhe për çdo vit shërbimi mbi 30 vjet masa e trajtimit rritet me 1% të pagës, por nuk duhet të kalojë 80% të saj.
4. Punonjësi i policisë, që iu nënshtrohet kushteve të këtij neni, përfiton trajtim të veçantë shërbimi menjëherë deri në mbushjen e moshës për pension të plotë pleqërie, pa u trajtuar me pagesë kalimtare apo pension të parakohshëm suplementar.
5. Trajtimi i veçantë i shërbimit përfitohet me kërkesën e punonjësit të policisë, pas miratimit dhe me vendim të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit dhe mbulohet nga buxheti i Policisë së Shtetit.
6. Periudha e trajtimit të veçantë të shërbimit njihet si periudhë punësimi për efekt të llogaritjes së vjetërsisë së shërbimit për pension të plotë pleqërie.
7. Punonjësi i policisë gjatë periudhës që përfiton trajtim të veçantë shërbimi mund të punësohet ose të kryejë veprimtari tjetër private, pa iu cenuar e drejta e trajtimit të veçantë të shërbimit dhe zbaton detyrimet sipas legjislacionit në fuqi për dypunësimin.

Neni 111

Trajtimi i familjarëve të punonjësve që humbin jetën për shkak të detyrës

1. Kur punonjësi i policisë humb jetën për shkak të detyrës, pjesëtarët e familjes përfitojnë:
 - a) ndihmë të menjëhershme financiare, 10 paga mujore, sipas pagës referuese të

- muajit të fundit;
- b) pension familjar suplementar, në masën 100 për qind të pagës mujore të muajit të fundit kalendarik të shërbimit, pavarësisht nga periudha e sigurimit. Përfitimet jepen në vlerën 100 për qind të pagës, sa herë që paga, sipas së cilës është llogaritur ky përfitim, ndryshon;
 - c) rimbursim, në masën 100 për qind të bursës së studimit në institucionet e adrsimit publik për fëmijët e punonjësit;
 - ç) banesë falas për bashkëshorten/in dhe fëmijët kur janë të pastrehë, sipas procedurave të përcaktuara nga Këshilli i Ministrave;
 - d) ndihmë financiare, në masën e 1 page mujore, sipas pagës referuese, çdo përvjetor vdekjeje deri kur fëmijët arrijnë moshën 18 vjeç;
 - dh) ceremonia mortore organizohet nga drejtuesi i strukturës dhe shpenzimet paguhen nga buxheti i policisë;
 - e) punësim me prioritet në përputhje me arsimimin, përvojën dhe kritere të tjera të nevojshme për vendin e punës.
2. Rregullat dhe procedurat e trajtimit të familjarëve të punonjësve që humbin jetën për shkak të detyrës përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 112

E drejta për mbështetje psikologjike

1. Punonjësit të policisë i ofrohet ndihmë dhe mbështetje psikologjike në rast të përjetimit të stresit dhe gjendjes së rënduar psikologjike gjatë kryerjes së detyrave policore ose pas ngjarjeve të ndodhura me pasoja në shëndetin mendor të tij.
2. Në rastin kur konstatohet çrregullim i përkohshëm psiko-social i punonjësit të policisë, eprori, merr masa për tërheqjen e armatimit personal deri në një vlerësim të specializuar të shëndetit mendor të punonjësit.
3. Procedurat e trajtimit të rasteve të punonjësve të policisë që kanë nevojë për mbështetje psikologjike përcaktohet me udhëzim të përbashkët të ministrit përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike dhe ministrit për shëndetësinë dhe mbrojtjen sociale.

KREU X TRANSFERIMI

Neni 113

Transferimi i punonjësit të policisë

1. Punonjësi i policisë transferohet nga një detyrë në një tjetër brenda së njëjtës gradë që mban, sipas kritereve dhe procedurave të përcaktuara në Rregulloren e Policisë.
2. Punonjësi i policisë, gjatë periudhës 1-vjeçare të provës, nuk transferohet.
3. Drejtorët e drejtorive vendore të policisë apo titullarët e strukturave të veçanta transferojnë punonjës policie të rolit zbatues dhe të rolit të parë drejtues me gradën

“Nënkomisar” në funksione, të cilat janë brenda juridiksionit të tyre.

4. Transferimi punonjësve të policisë me gradë “Drejtues i lartë” ose në funksione që i korrespondojnë grada “Drejtues i lartë” bëhet me urdhër të ministrit, pas propozimit të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
5. Punonjësi i policisë nuk mund të transferohet pa përfunduar afatin minimal prej 2 vjetësh të qëndrimit në detyrë, me përjashtim të rasteve të veçanta, të miratuara nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit.
Në çdo rast, transferimi i punonjësit të Policisë së Shtetit bëhet me vendim të motivuar dhe i komunikohet personit të transferuar.
Numri i transferimeve të kryera pa mbushur afatin minimal prej 2 vjetësh të qëndrimit në detyrë dhe arsyet përkatëse janë pjesë e raportit vjetor të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
6. Rregullat dhe procedurat e transferimit përcaktohen në Rregulloren e Policisë.

Neni 114

Transferimi i përkohshëm i punonjësit të policisë

1. Punonjësi i policisë transferohet përkohësisht në një detyrë tjetër për përballimin e dinamikës së punës si rezultat i situatave të paparashikuara.
2. Kohëzgjatja e transferimit të përkohshëm nuk mund të jetë më shumë se 6 muaj.
3. Rregullat dhe procedurat e transferimit të përkohshëm përcaktohen në Rregulloren e Policisë.
4. Transferimi i përkohshëm për punonjësit me status të nëpunësit civil bëhet sipas përcaktimeve të ligjit për nëpunësin civil.

Neni 115

Transferimi i punonjësit të policisë në struktura të tjera shtetërore

1. Transferim në struktura të tjera shtetërore është emërimi i punonjësit të policisë në një institucion publik jashtë Policisë së Shtetit.
2. Institucioni në të cilin punonjësi i policisë transferohet është Ministria e Brendshme, institucionet në varësi të saj, si dhe organe apo institucione të tjera të administratës shtetërore, të cilat kanë në organikë funksione që mund të kryhen profesionalisht nga punonjës të Policisë së Shtetit.
3. Punonjësi i policisë mund të transferohet në funksione të ndryshme në struktura të tjera shtetërore, në rast se kjo kërkohet ose miratohet nga autoritetet zyrtare përgjegjëse, në përputhje me kriteret e parashikuara në marrëveshjet përkatëse institucionale, për çdo funksion.

4. Gjatë kohës që punonjësi i policisë shërben si i transferuar në pozicione të ndryshme jashtë strukturës së Policisë së Shtetit, ai nuk gëzon atributet që lidhen me statusin e policisë gjyqësore.
5. Në rastet kur punonjësi i policisë transferohet në administratën publike, ai emërohet në funksione me nivel ekuivalent me gradën e tij policore.
6. Punonjësi i policisë, i transferuar sipas këtij neni, rikthehet në detyrë brenda strukturave të Policisë së Shtetit, sipas të njëjtave rregulla dhe procedura që ndiqen edhe në rastin e transferimit të tij brenda strukturave të saj, në përputhje me kualifikimin profesional dhe gradën policore.
7. Transferimi i punonjësit të policisë në struktura të tjera shtetërore nuk konsiderohet dalje nga Policia e Shtetit në kuptimin e nenit 48 të ligjit.
8. Periudha e shërbimit të punonjësit të Policisë së Shtetit, të transferuar sipas këtij neni në funksione jashtë Policisë së Shtetit, konsiderohet si periudhë e vlefshme për efekte të vjetërsisë së shërbimit.
9. Punonjësi i Policisë së Shtetit ka të drejtën e lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë në pozicionet e administratës shtetërore sipas parashikimeve të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil” pas ekuivalentimit të gradave policore me ato civile.
10. Trajtimi financiar i punonjësve të policisë që transferohen në funksione shtetërore bëhet sipas kategorisë së pagës që i korrespondon funksionit ku punonjësi i policisë është transferuar, por në çdo rast nuk mund të jetë më i ulët se sa paga për gradën që mban në momentin e transferimit.
11. Ekuivalentimi i gradave të Policisë së Shtetit me kategoritë e funksioneve të administratës shtetërore për qëllime të zbatimit të këtij ligji, rregullat dhe procedurat e transferimit përcaktohet me vendim të Këshillit të Ministrave.

XI NDËRPRERJA E MARRËDHËNIEVE TË PUNËS

Neni 116

Ndërprerja e marrëdhënieve të punës të punonjësit të policisë

1. Punonjësi i policisë ndërpret marrëdhëniet e punës kur lirohet ose përjashtohet nga policia.
2. Punonjësi i policisë lirohet nga policia në rastet kur:
 - a) mbush moshën për pension pleqërie;
 - b) deklarohej i paaftë për punë nga komisioni kompetent mjekësor, sipas ligjit;
 - c) kërkon vetë të lirohet;
 - ç) shkurtohet funksioni në kuadër të pakësimit të numrit të përgjithshëm organik të policisë;
 - d) konstatohet pavlefshmëria e aktit administrativ të pranimit;
 - dh) vdes apo kur merr formë të prerë vendimi për shpalljen e zhdukjes ose të vdekjes së

- tij;
- e) humbet shtetësinë shqiptare;
 - ë) merr formë të prerë vendimi i gjykatës për kufizimin apo heqjen e zotësisë për të vepruar;
 - f) kur ndaj tij ka nisur një procedim penal dhe është dhënë masa e sigurisë “arrest me burg” dhe “arrest në shtëpi”;
 - g) kur nuk pajiset me Certifikatën e Sigurisë së Personelit;
 - gj) pas dy vlerësimeve periodike të njëpasnjëshme “jomjaftueshëm” të rezultateve në punë;
 - h) kur nuk përmbush kërkesat e trajnimit të detyrueshëm në shërbim.

3. Punonjësit të policisë, të cilit i shkurtohet funksioni organik në kuadër të pakësimit të numrit të përgjithshëm organik të policisë, sipas shkronjës “ç”, të pikës 2, të këtij neni, pas përfundimit të afatit të ruajtjes së gradës 1 vit dhe nëse nuk ka vend të lirë për gradën që mban, i ofrohet një funksion i një niveli më të ulët.

4. Në pamundësi sistemimi për gradën që mban dhe kur punonjësi nuk pranon të ulet në gradë sipas pikës 3, punonjësi lirohet nga policia.

5. Punonjësi i policisë përjashtohet nga policia në këto raste:

- a) kur dënohet me vendim gjyqësor të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale;
- b) me vendim të formës së prerë pas hetimit disiplinor;
- c) deklaron të dhëna të rreme në formularët e vetëdeklarimit.

6. Punonjësi i policisë, i cili ndërpret marrëdhëniet e punës në rastet e pikës 2, shkronjat “ç”, “d” dhe “ë”, dhe kur ndaj tij është marrë masa disiplinore e përjashtimit nga policia ai ka të drejtë të ankohet në komisionin e apelimit ose drejtpërdrejt në gjykatë.

7. Rregullat dhe procedurat e ndërprerjes së marrëdhënieve të punës përcaktohen në Rregulloren e Policisë.

Neni 117

Rikthimi në Polici

1. Një person rikthehet në polici në rastet kur është liruar, me kërkesën e tij ose është liruar për shkak të shkurtimeve të funksionit në kuadër të pakësimit të numrit të përgjithshëm organik të policisë dhe kur plotëson kriteret ligjore dhe profesionale sipas këtij ligji.
2. Rikthimi në Policinë e Shtetit bëhet me konkurrim dhe vetëm kur për grada të caktuara ka akoma kuota të lira.
3. Personi që rikthehet në Policinë e Shtetit brenda një periudhe 2-vjeçare emërohet në funksione me gradën që ka pasur në kohën e lirimit. Personi që rikthehet pas kalimit të afatit 2-vjeçar, i nënshtrohet konkurrimit për certifikimin e njohurive dhe emërohet në funksione që i korrespondojnë një grade më të ulët sesa grada që ka pasur në kohën e lirimit.
4. Punonjësi i policisë i përjashtuar nuk rikthehet në Policinë e Shtetit, përveç rasteve, kur

gjykata në vendimin e saj shprehet për rikthimin e tij në detyrë.

Neni 118

Pranimi, transferimi dhe ndërprerja e marrëdhënieve të punës për funksionet civile në Policinë e Shtetit

1. Pranimi, transferimi dhe ndërprerja e marrëdhënieve të punës së nëpunësve civilë bëhet bazuar në legjislacionin për nëpunësin civil.
2. Pranimi, transferimi dhe ndërprerja e marrëdhënieve të punës për punonjësit administrativë bëhet me urdhër të titullarit të strukturës qendrore ose vendore, sipas Kodit të Punës.

KREU XII DISIPLINA

Neni 119

Sjellja dhe etika

1. Punonjësi i policisë është i detyruar të respektojë rregullat e sjelljes dhe etikës gjatë përmbushjes së detyrave.
2. Normat dhe rregullat e sjelljes dhe të etikës përcaktohen në Rregulloren e Policisë.

Neni 120

Shkeljet e disiplinës

1. Shkelje disiplinore është çdo veprim ose mosveprim i punonjësit të policisë, që bie në kundërshtim me rregullat dhe procedurat e përcaktuara në këtë ligj, në Rregulloren e Policisë, dhe në ligje të tjera në fuqi që përcaktojnë detyrime për Policinë e Shtetit.
2. Shkeljet disiplinore kategorizohen në shkelje disiplinore të lehta dhe shkelje disiplinore të rënda.
3. Shkelje të lehta disiplinore konsiderohet veprimi ose mosveprimi i punonjësit të Policisë që nuk ka sjellë pasoja të rënda dhe është kryer në kushtet e rrethanave lehtësuese.

Shkelje të lehta janë:

- a) kryerja, brenda ose jashtë orarit zyrtar, e veprimeve që cenojnë figurën e punonjësit të policisë, institucionin apo shërbimin policor në tërësi;
- b) mospërmbushje e detyrave;
- c) keqpërdorimi i autoritetit policor, kur nuk ka sjellë pasoja të rënda;
- ç) dëmtimi i lehtë i pronës së Policisë dhe përdorimi i saj jashtë përcaktimit zyrtar;
- d) shkelja e rregullave të etikës;
- dh) paraqitja e jashtme dhe mbajtja e papërshtatshme e uniformës në mënyrë të përsëritur;
- e) mungesa e pajustificuar në punë deri në 3 ditë pune;

- ë) sjellja e parregullt, gjatë kohës së punës, me eprorët, kolegët, vartësit dhe me publikun;
 - d) mosdorëzimi i detyrës, përfshirë dokumentet shkresore dhe elektronike të punës.
4. Shkelje e rëndë disiplinore konsiderohet veprimi ose mosveprimi i punonjësit të Policisë, punonjësit që bashkëpunon me të, ose atij që nxit kryerjen e shkeljeve, që ka sjellë pasoja të rënda dhe është kryer në kushtet e rrethanave rënduese.

Shkelje të rënda janë:

- a) mospërbushja e detyrave ose mosrespektimi i përsëritur i afateve në përbushjen e detyrave, të cilat kanë sjellë pasoja të rënda;
- b) nxjerrja e paautorizuar e informacionit policor;
- c) shkelja e rregullave të konfidencialitetit për ruajtjen e informacionit të klasifikuar dhe atij policor apo të mirëbesimit për të dhënat e klasifikuara si të tilla;
- ç) veprimet kompromentuese;
- d) keqpërdorim i atributëve dhe kompetencave të Policisë, që sjellin pasoja të rënda dh) përdorimi i paligjshëm i armës;
- e) përdorimi i paligjshëm dhe i paarsyeshëm i forcës;
- ë) dëmtimi i rëndë, shpërdorimi ose humbja e pronës së Policisë;
- f) përdorimi i pijeve alkoolike gjatë punës/shërbimit dhe jashtë saj kur është me uniformë;
- g) përdorimi i lëndëve narkotike;
- h) ngacmimet seksuale;
- i) veprimet diskriminuese në bazë të moshës, gjinisë, orientimit seksual, përkatësisë etnike apo fetare;
- j) moszbatimi haptazi i dispozitave ligjore për përbushjen e detyrave funksionale;
- k) braktisja e detyrës dhe mungesa e pajustificuar dhe e vijueshme për një periudhë prej 7 ditë pune ose më shumë;
- l) përfitimi në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë i dhuratave, favoreve, premtimeve ose trajtimeve preferenciale, të cilat merren për shkak të detyrës;
- ll) shkelje e përsëritur e rregullave të etikës;
- m) sjellja e parregullt, në mënyrë të përsëritur, gjatë kohës së punës me eprorët, kolegët, vartësit dhe me publikun;
- n) kryerja e përsëritur, brenda ose jashtë orarit zyrtar, e veprimeve që cenojnë rëndë figurën e punonjësit të policisë, institucionin apo shërbimin policor në tërësi;
- o) ndërhyrja ose ndikimi i padrejtë në ushtrimin e funksionit të një punonjësi tjetër policie apo të çdo funksioni tjetër shtetëror;
- p) veprimi, mosveprimi ose sjellja e punonjësit të policisë, që sjell përfitime të padrejta ose dëme për palët e treta, në kundërshtim me ligjin;
- q) dypunësimi jashtë përcaktimeve të këtij ligji;
- r) shkelja e detyrimeve të tjera të përcaktuara në këtë ligj.

Neni 121

Masat parandaluese dhe disiplinore për punonjësit e Policisë

1. Me masa parandaluese kuptojmë të gjitha ato veprime që kryhen nga drejtuesit e të gjitha niveleve me synim korrigjimin e mangësive të konstatuara gjatë veprimtarisë së përditshme të punonjësit të Policisë, pa përdorur procesin e ecuresë disiplinore.

- Masat parandaluese mund të jepen para fillimit të ecurisë disiplinore ose në rastet kur, pas verifikimit të shkeljes së konstatuar, eprori argumenton me shkrim arsyet e mosndëshkimit të personit me masë disiplinore.
2. Masat parandaluese janë:
 - a) “Këshillim”
 - b) “Tërheqje vëmendje”.
 3. Në rastet kur punonjësi ka kryer shkelje të lehta disiplinore, ndaj tij jepet masa disiplinore:
 - a) “vërejtje”
 4. Në rastet kur punonjësi ka kryer shkelje të rënda disiplinore, ndaj tij jepen masat:
 - a) ulje e pagës së plotë deri në 30% për një periudhë deri në 6-muaj;
 - b) shtyrje e afatit të gradimit deri në 2 vjet;
 - c) ulje me një gradë/funksion për një periudhë deri në 2 vjet;
 - ç) ulje me një gradë pa afat;
 - d) përjashtim nga policia.
 5. Masa disiplinore për shkeljet e lehta shuhet brenda 1 viti nga data e njoftimit të masës. Masat disiplinore për shkeljet e rënda të përcaktuara në shkronjat “a”, “b”, “c”, “ç” shuhen një vit nga mbarimi i afatit për të cilin është zbatuar masa disiplinore. Masa disiplinore “përjashtim nga Policia e Shtetit” nuk parashkruhet.
 6. Masat disiplinore jepen në raport të drejtë me shkeljen e kryer dhe për çdo shkelje jepet vetëm një masë disiplinore.
 7. Për përcaktimin e masës disiplinore të zbatueshme, eprori direkt ose komisioni disiplinor bazohet në:
 - a) shkaqet, rrethanat e kryerjes së shkeljes, rëndësinë dhe pasojat e ardhura prej saj;
 - b) shkallën e fajësisë;
 - c) ekzistencën e masave të tjera disiplinore të mëparshme të pashuara.
 - ç) çdo veprim që punonjësi ka ndërmarrë për të zbutur dëmin e pësuar nga subjektet;
 - d) shkallën e bashkëpunimit me strukturat përkatëse (organi që heton dhe jep masën disiplinore), për konstatimin dhe ndreqjen e shkeljes së kryer dhe zbutjen e efekteve të mundshme negative të saj;
 - e) mënyrën në të cilën shkelja është sjellë në vëmendje të strukturat përkatëse (organi që heton dhe jep masën disiplinore) veçanërisht nëse punonjësi ka njoftuar vete për shkeljen, dhe nëse po, deri në çfarë mase e ka bërë këtë;
 8. Masat disiplinore sipas llojit të shkeljeve, procedura e shqyrtimit, ankimit për masën e dhënë, si dhe shuarja e masave disiplinore për punonjësin e policisë përcaktohen në Rregulloren e Policisë.
 9. Efektet e masës disiplinore për punonjësin e policisë fillojnë kur vendimi për dhënien e masës ka marrë formë të prerë.
 10. Ecuria disiplinore nuk fillon dhe kur:

- a) shkelja e lehtë disiplinore ka ndodhur para një periudhe 6-mujore nga momenti i konstatimit;
 - b) shkelja e rëndë disiplinore ka ndodhur para një periudhe dy vjeçare nga momenti i konstatimit.
- Afati i parashkrimit fillon nga momenti kur shkelja e pretenduar është kryer.
11. Nëpunësi civil për shkeljet e kryera ndëshkohet me masë disiplinore të përcaktuar në legjislacionin për nëpunësin civil.
 12. Punonjësi administrativ për shkeljet e kryera ndëshkohet me masë disiplinore të përcaktuar në Kodin e Punës.
 13. Punonjësi i policisë, ndaj të cilit merret masë për shkelje të lehtë disiplinore, ka të drejtë të ankohet tek eprori i punonjësit që i ka dhënë masën, brenda 10 ditëve nga çasti i marrjes dijani me shkrim për dhënien e masës disiplinore.
 14. Punonjësi i policisë, ndaj të cilit merret masë për shkelje të rëndë disiplinore, ka të drejtë të ankohet në komisionin e apelimit, brenda 10 ditëve nga çasti i marrjes dijani me shkrim për dhënien e masës disiplinore.
 15. Gjatë procesit të ankimit, punonjësit të policisë duhet t'i garantohet e drejta për t'u informuar, dëgjuar dhe mbrojtur në përputhje me parimet e Kodit të Procedurave Administrative.
 16. Punonjësi i policisë ka të drejtë të ankimobjë vendimin e dhënë, sipas këtij neni, në gjykatën administrative të shkallës së parë, në përputhje me legjislacionin në fuqi.

Neni 122

Masat disiplinore plotësuese

Masat disiplinore, në varësi të natyrës së shkeljes dhe kur është e nevojshme për korrigjimin e veprimit ose mosveprimit të punonjësit të policisë shoqërohet me masa plotësuese të tilla si, por të pa kufizuara në masat si më poshtë:

- a) trajnim i detyrueshëm;
- b) këshillim mjekësor/psikologjik;
- c) ndalim i drejtimit të mjeteve të policisë deri në 1 vit;
- ç) ndalimi i përdorimit të armës deri në aftësimin për përdorimin e saj me trajnimin përkatës.

Neni 123

Këshillat Konfidenciale

1. Pranë strukturës përgjegjëse për burimet njerëzore në Policinë e Shtetit, krijohen dhe funksionojnë Këshillat Konfidencialë të Policisë së Shtetit, për të ofruar këshillim konfidencial për punonjësit e Policisë mbi çështjet e etikës, integritetit, korrupsionit, konfliktit të interesit, konfidencialitetit dhe çështje të lidhura me to, udhëzime praktike dhe shpjegime konkrete në lidhje me legjislacionin në fuqi për këto aspekte, sjelljen e pritshme nga punonjësit e policisë, duke marrë parasysh specifikën, shumëllojshmërinë e

detyrave dhe vështirësitë me të cilat përballen gjatë ushtrimit të detyrës punonjësit e policisë.

2. Këshillat Konfidencialë të Policisë së Shtetit ofrojnë këshillim edhe mbi procedurat në fuqi për trajtimin e shkeljeve disiplinore dhe ankimimit të tyre.
3. Organizimi, funksionimi dhe përbërja e Këshillave Konfidencialë rregullohet me urdhër të ministrit përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike.

KREU XIII VLERËSIMI I PERFORMANCËS

Neni 124

Vlerësimi i performancës së punonjësit të policisë

1. Vlerësimi i punonjësit të policisë është procesi i verifikimit të realizimit të përgjithshëm të rezultateve në punë, bazuar në objektivat e përcaktuar në fillim të periudhës së vlerësimit, si edhe i aftësive profesionale e fizike të punonjësit të policisë në kryerjen e detyrave.
2. Vlerësimi i rezultateve në punë të punonjësit të policisë bazohet në:
 - a) realizimin e objektivave
 - b) sjelljen dhe kompetencat profesionale;
 - c) komponentët e trajnimit të detyrueshëm në shërbim.

Komponentët e vlerësimit për shkronjën “a” dhe “b” sipas roleve në Policinë e Shtetit përcaktohen në Rregulloren e Policisë së Shtetit.

3. Rastet e vlerësimit të rezultateve individuale në punë për punonjësit, janë:
 - a) vlerësimi periodik vjetor;
 - b) në periudhë prove;
 - c) për transferime në detyrë;
 - ç) për fitimin e gradës;
 - d) me kërkesën e vetë punonjësit.
4. Vlerësimi i punonjësit bëhet nga eprori i drejtpërdrejtë dhe miratohet nga titullari i strukturës së policisë, ku punonjësi është i emëruar.
5. Kriteret dhe procedurat për vlerësimin e rezultateve në punë për punonjësit e policisë përcaktohen në Rregulloren e Policisë së Shtetit.

Neni 125

Certifikata vlerësimi dhe medalje

1. Përveç dekoratave dhe titujve të nderit, që jepen nga autoritete të tjera, sipas legjislacionit në fuqi, për punonjësit e policisë, jepen medalje për merita në kryerjen e detyrave dhe për vjetërsi në shërbim nga:

Ministri përgjegjës për rendin dhe sigurinë publike, kryesisht, ose me propozim të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit, jep këto medalje:

- a) “Medalja e nderit”;
- b) Medalja “Për trimëri”;
- c) Medalja “Për shpëtim jete”;

Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit jep këto medalje:

- a) Për merita në kryerjen e detyrave:
 - i. Medalje “Mirënjohje”;
 - ii. Medalje “Për rezultate të larta”
 - iii. Medalje “Drejtues”
 - iv. Medalje “Për merita të veçanta”.
 - b) Për vjetërsi në shërbim
 - i. Medalje bronzi e karrierës 15-vjeçare;
 - ii. Medalje argjendi e karrierës 20-vjeçare;
 - iii. Medalje ari e karrierës 30 vjeçare.
2. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit jep edhe certifikata për punonjësit e policisë.
 3. Motivi, rregullat, kriteret dhe procedurat për dhënien e medaljeve dhe certifikatave dhe shpërblimi përkatës përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

KREU XIV BASHKËPUNIMI I POLICISË

Neni 126

Bashkëpunimi me komunitetin, shoqërinë civile dhe institucionet shtetërore

1. Për përmbushjen e misionit të saj si një polici e orientuar drejt shërbimit për komunitetin, Policia e Shtetit duhet të:
 - a) ndihmojë dhe mbështesë grupet e cenueshme dhe të marginalizuara, duke i kushtuar vëmendje të veçantë viktimave të krimit, dhunës në familje, diskriminimit ose përjashtimit social;
 - b) angazhohet në veprime policore proaktive dhe të orientuara drejt interesave të komunitetit për zgjidhjen e problematikave në fushën e rendit dhe sigurisë publike;
 - c) rrisë transparencën dhe mekanizmat e llogaridhënies, përmes raportimit dhe informimit të publikut, mbikëqyrjes dhe kontrollit të jashtëm.
2. Policia e Shtetit bashkëpunon me organizatat që operojnë në fushën e mbrojtjes së të drejtave të njeriut, bashkësitë fetare të njohura me ligj, organizatat jofitimprurëse dhe shoqatat për të krijuar partneritet për rendin dhe sigurinë publike.
3. Policia u siguron këtyre organizatave informacion në lidhje me të drejtat e personave të shoqëruar dhe të ndaluar në ambientet e policisë në bazë të dokumenteve zyrtare që zotëron.

4. Policia e Shtetit bashkëpunon me institucionet e administratës shtetërore, njësitë e vetëqeverisjes vendore, përmbaruesit gjyqësorë, me personat fizikë e juridikë, shoqërinë civile, përfaqësuesit e komuniteteve fetare dhe me komunitetin në përmbushjen e funksioneve të saj.
5. Policia e Shtetit bashkëpunon me administratën zgjedhore dhe raporton veprimtarinë e strukturave të policisë për zbatimin e detyrave në shërbim të administrimit të qetë e të rregullt të proceseve zgjedhore ose të referendumeve, sipas rregullave të përcaktuara në këtë ligj, në Kodin Zgjedhor dhe në aktet nënligjore të miratuara nga Komisioni Qendror i Zgjedhjeve.
6. Policia e Shtetit bashkëpunon dhe koordinon punën me inspektoratet kompetente në fushën e ndërtimit, kontrollit të mjedisit dhe territorit, për marrjen e sanksioneve administrative dhe sanksioneve të tjera, sipas ligjit të tyre funksional.
7. Për ruajtjen e rendit dhe qetësisë publike, parandalimin e krimit dhe përballimin e situatave të emergjencave civile, Policia e Shtetit mbështetet nga policimi vullnetar. Organizimi, funksionimi dhe fusha e veprimit të policimit vullnetar rregullohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 127

Bashkëpunimi me Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore

1. Strukturat e policisë bashkëpunojnë me njësitë e vetëqeverisjes vendore si më poshtë:
 - a) për parandalimin e krimit, në fushën e rendit dhe të sigurisë publike, duke respektuar autonominë vendore;
 - b) për hartimin në nivel vendor të masave për policimin në komunitet, në përputhje me procedurat e përcaktuara me Rregulloren e Policisë;
Masat e policimit në komunitet për parandalimin e krimit zhvillohen në nivel vendor, duke konsideruar natyrën dhe kërkesat e tyre të veçanta.
 - c) për planifikimin dhe koordinimin mes tyre të masave në fushën e rendit dhe sigurisë publike; Strukturat Vendore të Policisë, në zbatimin e planit vjetor të punës së strukturave të Policisë së Shtetit marrin masa për përmbushjen edhe të objektivave në fushën e sigurisë publike të qeverisjes vendore, ku ushtrojnë kompetencat e tyre territoriale.
 - c) për shkëmbimin e informacionit problematik dhe informimin mbi zbatimin dhe masave për rendin dhe sigurinë publike;
Drejtuesit vendorë të policisë paraqesin një raportim vjetor tek organi i zgjedhur i njësisë vendore përkatëse për çështjet e rendit e të sigurisë publike, masat e marra dhe detyrat e përcaktuara për përmirësimin e saj.

Neni 128

Pika Kombëtare e Informacionit për Ndeshjet Ndërkombëtare të Futbollit (PKINNF)

1. Në Drejtorinë e Përgjithshme të Policisë së Shtetit, ngrihet dhe funksionon Pika Kombëtare e Informacionit për Ndeshjet Ndërkombëtare të Futbollit (PKINNF).
2. PKINNF do të veprojë si pikë qendrore e drejtpërdrejtë për shkëmbimin e informacionit përkatës dhe lehtësimin e bashkëpunimit ndërkombëtar policor në lidhje me ndeshjet e futbollit me dimension ndërkombëtar.
3. Detyrat, rregullat e funksionimit dhe procedurat për komunikimin, përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 129

Bashkëpunimi ndërkombëtar

1. Policia bashkëpunon me agjencitë ligjzbatuese të shteteve apo organizatave, organeve apo institucioneve të tjera ndërkombëtare, në bazë të marrëveshjeve ndërkombëtare apo ndërinstucionale.
2. Policia e Shtetit në veprimtarinë e saj bashkëpunon me policitë e vendeve të tjera, si dhe me organizata të tjera ndërkombëtare policore.
3. Ministri përgjegjës për rendin dhe sigurinë publike cakton punonjës policie në detyrë jashtë vendit në bazë të marrëveshjeve ndërkombëtare ose ndërinstucionale:
 - a) si “oficerë ndërlidhës” pranë strukturave ligjzbatuese në një vend, organizatë ose një tjetër organ ndërkombëtar;
 - b) në një detyrë të përkohshme pranë strukturave të zbatimit të ligjit ose si pjesë e një misioni ose shërbimi në një organizatë ndërkombëtare, për përmbushjen e detyrave policore.
 - c) mandati i qëndrimit në detyrë të punonjësve të policisë sipas shkronjës “a” dhe “b” është deri në 4 vite.
4. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit cakton dhe miraton pika kontakti në strukturat policore për lehtësimin e bashkëpunimit me njësi të zbatimit të ligjit, projekte, organizata apo organizma ndërkombëtarë policorë, në përmbushje të detyrimeve të marrëveshjeve të nënshkuara.
5. Oficerët ndërlidhës të Policisë së Shtetit caktohen për të kryer veprime të përbashkëta nga agjencitë ligjzbatuese vendase ose të huaja, kur parashikohet në marrëveshje dhe siç është rënë dakord mes palëve.
6. Trajtimi financiar dhe ekonomik i punonjësve të policisë shqiptare të caktuar në detyrë ose si oficerë ndërlidhës jashtë vendit, rregullohen në përputhje me legjislacionin në fuqi shërbimin e jashtëm të Republikës së Shqipërisë dhe me vendim të Këshillit të Ministrave.

7. Procedurat e përzgjedhjes, emërimit dhe akreditimit, fusha e veprimit, marrëdhëniet e varësisë dhe komunikimi, detyrat dhe përgjegjësitë e oficerëve ndërlidhës përcaktohen në rregulloren e oficerëve ndërlidhës të miratuar me vendim të Këshillit të Ministrave bazuar, sipas rastit, edhe në përcaktimet e marrëveshjeve ndërkombëtare ose ndërinstucionale .
8. Mënyra e komunikimit të strukturave të policisë me partnerët ndërkombëtarë bëhet në bazë të marrëveshjeve përkatëse dhe sipas kriteve të përcaktuara në udhëzimin e ministrit përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike, për ato çështje që nuk zgjidhen nga marrëveshja përkatëse.

KREU XV MONITORIMI I BRENDSHËM DHE I JASHTËM I POLICISË

Neni 130

Monitorimi i veprimtarisë së policisë

Veprimtaria e Policisë së Shtetit i nënshtrohet monitorimit të brendshëm dhe monitorimit të jashtëm.

Neni 131

Vlerësimi i performancës së strukturave të Policisë së Shtetit

1. Vlerësimi i performancës është vlerësimi i nivelit dhe cilësisë së përmbushjes së objektivave e detyrave nga ana e strukturave të Policisë së Shtetit, me efektivitet, efikasitet, në pajtueshmëri me legjislacionin dhe me standardet e kërkuara.
2. Policia e Shtetit zbaton kritere të drejta dhe të besueshme të vlerësimit të performancës, për të gjithë organizatën, strukturat dhe personelin e saj.
3. Me anë të vlerësimit të performancës, synohet:
 - a) të vlerësohet nëse puna po kryhet brenda politikave dhe procedurave të vendosura;
 - b) të matet arritja e qëllimeve afatshkurtra dhe afatgjata;
 - c) të dokumentohet çdo konflikt mes akteve ligjore dhe nënligjore, si dhe procedurave standarde të punës, me qëllim që të përditësohen dhe të përputhen;
 - ç) të vlerësohet përdorimi i pajisjeve, armëve dhe burimeve të tjera dhe mjeteve teknike të Policisë së Shtetit;
 - d) të rekomandohen mënyrat, rrugët dhe burimet për përmirësimin e performancës së strukturës që inspektohet.
4. Vlerësimi i performancës së strukturave të Policisë së Shtetit realizohet nga:
 - a) titullarët e strukturave të Policisë së Shtetit, në të gjitha nivelet strukturore.
 - b) struktura përgjegjëse për vlerësimin e standardeve profesionale në Drejtorinë e Përgjithshme të Policisë së Shtetit;
5. Në vlerësimin e performancës, përfshihen edhe konkluzionet, vlerësimet apo rekomandimet nga strukturat e specializuara në ministrinë përgjegjëse për çështjet e

rendit dhe të sigurisë publike, institucionet e pavarura shtetërore, si edhe organizata partnere, kombëtare apo ndërkombëtare, që ushtrojnë veprimtarinë në fushën e rendit dhe sigurisë publike.

6. Nëse treguesit e performancës së strukturës policore, të vlerësuar përmes procesit të monitorimit të brendshëm dhe/ose të jashtëm, nuk janë realizuar brenda një periudhe 1 vjeçare dhe kur nga organet audituese/inspektuese rekomandohet të ndërmerren masa disiplinore apo administrative, Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit urdhëron fillimin e procedimit disiplinor. Kur nga procedimi disiplinor konstatohet mosrealizimi i treguesve të performancës së strukturës së vlerësuar, drejtuesi i kësaj strukture lirohet nga detyra dhe ulet me një gradë.

Neni 132

Llojet e vlerësimeve

1. Vlerësimi i performancës së strukturave të Policisë bëhet në mënyrë periodike, sipas planifikimit vjetor të miratuar nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit dhe realizohet nëpërmjet:
 - a) vlerësimit në vend;
 - b) analizimit të raporteve të punës, analizave, informacioneve dhe të dhënave të tjera.
2. Për vlerësimin e performancës së strukturave të Policisë së Shtetit, struktura përgjegjëse për vlerësimin e standardeve profesionale në Drejtorinë e Përgjithshme të Policisë së Shtetit apo titullarët e strukturave të Policisë së Shtetit, në të gjitha nivelet strukturore, kryejnë:
 - a) vlerësime të zakonshme;
 - b) vlerësime të veçanta.
3. Procedurat, mënyrat dhe protokollet e vlerësimit të performancës, përgatitja e raportit të vlerësimit, kushtet për vlerësimet e zakonshme dhe të veçanta të performancës; verifikimi i zbatimit të rekomandimeve dhe aktet që hartohen gjatë vlerësimit të performancës, përcaktohen në Rregulloren e Policisë.

Neni 133

Monitorimi i jashtëm i veprimtarisë së policisë

1. Monitorimi i jashtëm kryhet nga autoritete dhe institucione përgjegjëse për vlerësimin e performancës, dhe përmbushjes së objektivave institucionalë të Policisë së Shtetit për garantimin e rendit dhe sigurisë publike, aspektet e ligjshmërisë në veprimtarinë e saj dhe integritetit, menaxhimit të buxhetit, burimeve njerëzore dhe respektimit të të drejtave të njeriut.
2. Drejtuesit e Policisë së Shtetit raportojnë drejtpërdrejtë mbi veprimtarinë e strukturave policore, përmbushjen e objektivave të Policisë së Shtetit në lidhje me rendin dhe sigurinë publike dhe situatën e kriminalitetit në vend në ato komisione apo forume të sigurisë ku Policia e Shtetit është anëtare.

3. Drejtuesit e Policisë së Shtetit raportojnë dhe informojnë Ministrin e Brendshëm, në kuadër të raportimeve të tij, në komisione të ndryshme për rendin dhe sigurinë publike të organeve apo institucioneve kushtetuese si Parlamenti, Presidenti, institucionet e pavarura, në Këshillin e Ministrave dhe institucione apo forume, organizma të tjera brenda dhe jashtë vendit.
4. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit i raporton ministrit aktivitetin vjetor të Policisë së Shtetit dhe realizimin e objektivave.
5. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë i raporton ministrit dhe paraqet raporte, informacione dhe dokumente të tjera për çështje të përgjithshme ose të veçanta që lidhen me veprimtarinë e Policisë së Shtetit, sa herë që i kërkohet.

KREU XVI MBËSHTETJA E POLICISË

Neni 134

Simbolet, armët, mjetet, pajisjet, uniforma dhe shenjat e policisë

1. Policia e Shtetit ka flamurin dhe stemën e saj, të cilat miratohen nga Këshilli i Ministrave.
2. Paraqitja e jashtme, uniforma dhe përdorimi i saj përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave. Uniforma dhe shenjat dalluese të policisë përdoren vetëm gjatë shërbimit ose për shkak të tij. Struktura të veçanta të policisë trajtohen me veshje civile ose kompensim financiar.
3. Paraqitja, forma dhe elementët përbërës të gradave, sipas këtij ligji, janë pjesë përbërëse e uniformës së policisë, përcaktohen në Rregulloren e Uniformës, dhe mbahen vetëm nga punonjësit e policisë aktivë, gjatë ushtrimit të detyrës dhe ata në pension në raste festash dhe ceremonish, sipas përcaktimeve në këtë Rregullore.
4. Punonjësi i policisë pajiset me dokumentin dhe medaljonin zyrtar të identitetit, të cilat i paraqet në çdo rast të kryerjes së detyrës.
Forma, përmasat dhe të dhënat që përmban dokumenti identifikues dhe medaljoni zyrtar i identitetit përcaktohen në Rregulloren e Policisë.
5. Punonjësit e policisë kanë të drejtë të mbajnë armë zjarri dhe armë të tjera. Llojet e armatimit, kimikateve, substancave neuroparalizuese dhe mjeteve të tjera për përdorimin e forcës nga policia përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.
Mjetet, telefonat celularë dhe pajisjet e tjera nga ato të përcaktuara në këtë paragraf i jepen për përdorim Policisë, sipas përcaktimeve në Rregulloren e Policisë.
6. Në ushtrimin e detyrës, policia përdor mjete lëvizëse, ngjyra, shenja, përdorimi i të cilave përcaktohet me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 135
Buxheti i policisë

1. Buxheti i Policisë së Shtetit është program i veçantë brenda buxhetit të ministrisë, të emërtuar “Policia e Shtetit”.
2. Drejtuesi i këtij programi është Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit dhe buxheti i këtij programi miratohet në ligjin vjetor të buxhetit.
3. Përgjegjësitë e Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit si drejtues i programit buxhetor, si dhe të drejtuesve të njësive shpenzuese në përbërje të këtij programi për hartimin e zbatimin e buxhetit, menaxhimin financiar dhe kontrollin, ruajtjen e mbrojtjen e aktivëve në përdorim ushtrohen sipas legjislacionit financiar në fuqi.

Neni 136
Fondi i veçantë

1. Buxheti i Policisë së Shtetit ka një zë të veçantë, që arrin maksimumi 1% të buxhetit vjetor të Policisë së Shtetit, për të shpërblyer personat e punësuar për operacione speciale policore, informatorë dhe për programe për mbrojtjen e dëshmitarëve.
2. Fondi i veçantë administrohet nga drejtuesi i njësive shpenzuese në bazë të rregullave dhe kriterëve të përcaktuara me vendim të Këshillit të Ministrave dhe rregullave të përgjithshme të ekzekutimit të buxhetit.
3. Fondi i veçantë dhe nuk u nënshtrohet rregullave të prokurimit publik.
4. Fondi i veçantë auditohet nga shërbimet e kontrollit të brendshëm financiar të ministrisë përgjegjëse për rendin dhe sigurinë publike dhe nga Kontrolli i Lartë i Shtetit.

Neni 137
Donacionet për Policinë e Shtetit

1. Policia e Shtetit në cilësinë e personit juridik publik dhe çdo punonjësi policie i ndalohet pranimi i donacioneve.
2. Policia e shtetit mund të pranojë donacione vetëm nga organizma përfaqësues të komunitetit të biznesit dhe në çdo rast pas shqyrtimit paraprak nga struktura përgjegjëse në Drejtorinë e Përgjithshme të Policisë së Shtetit dhe me miratimin e Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
3. Policia e Shtetit mund të pranojë donacione institucionale nga organizma të huaj qeveritarë ose përfaqësues të tyre me miratimin paraprak të ministri përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike.

KREU XVII
DISPOZITA KALIMTARE DHE PËRFUNDIMTARE

Neni 138

Nxjerrja dhe miratimi i akteve nënligjore

1. Ngarkohet Këshilli i Ministrave të nxjerrë aktet nënligjore në zbatim të neneve 10, pika 2; 47, pika 5; 54, pika 2; 65, pika 2; 71, pika 4; 75, pika 2; 82, pika 2; 88; 99, pika 6; 101, pika 5; 103, pika 2, shkronja “d”, “e” dhe pika 3; 104, pika 3 dhe 4; 106, pika 2; 107, pika 2; 108, pika 2; 111, pika 1, shkronja “ç” dhe pika 2; 115, pika 11; 125, pika 3; 126, pika 7; 128, pika 3; 129, pika 6 dhe 7; 134, pika 1, 2, 5 dhe 6; 136, pika 2.
2. Ngarkohet ministri përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike, të nxjerrë aktet nënligjore në zbatim të neneve 28, pika 3; 37, pika 5; 39, pika 2; 41, pika 4, 42, pika 4; 47, pika 6 dhe 7; 61, pika 5; 66, pika 3; 67, pika 6; 69, pika 4; 70, pika 5; 71, pika 5; 72, pika 3; 74, pika 4; 123, pika 3; 129, pika 8.
3. Ngarkohet ministri përgjegjës për çështjet e rendit dhe sigurisë publike dhe ministri përgjegjës për shëndetësinë dhe mbrojtjen sociale, të nxjerrë udhëzimin e përbashkët në zbatim të nenit 112, pika 3.
4. Ngarkohet Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Shtetit të nxjerrë aktet nënligjore në zbatim të neneve 40, pika 4; 42, pika 3; 47, pika 8; 57, pika 6; 90, pika 1, shkronja “ç”.
5. Ngarkohet Këshilli i Ministrave dhe ministri të nxjerrin aktet nënligjore në zbatim të këtij ligji brenda 6 muajve nga botimi i ligjit në Fletoren Zyrtare.

Neni 139

Dispozitë kalimtare

Aktet nënligjore të nxjerra në zbatim të ligjit nr. 108/2014 “Për Policinë e Shtetit”, të ndryshuar, që nuk bien në kundërshtim me këtë ligj, zbatohen deri në nxjerrjen e akteve nënligjore në zbatim të këtij ligji.

Neni 140

Shfuqizimi i akteve

Ligji nr. 108/2014 “Për Policinë e Shtetit”, i ndryshuar dhe çdo akt tjetër nënligjor, që bie në kundërshtim me këtë ligj, shfuqizohet.

Neni 141

Hyrja në fuqi

Ky ligj hyn në fuqi 6 muaj pas botimit në Fletoren Zyrtare.